



ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

QAZAQSTAN INVESTMENT CORPORATION 2024

Оглавление

Приветственное слово Председателя Совета директоров.....	4
Приветственное слово Председателя Правления.....	6
Об отчете.....	8
Ключевые события в области устойчивого развития в 2024 году.....	11

1 | О Корпорации.....12

1.1.Устойчивое развитие.....	14
1.1.1.Управление.....	15
1.1.2.Стратегия.....	17
1.1.3.Идентификация и управление рисками.....	17
1.1.4.Метрики и цели.....	18
1.2.Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....	32
1.3.Партнерство в интересах устойчивого развития.....	37

2 | G - Корпоративное управление.....40

2.1.Система корпоративного управления.....	40
2.2.Структура корпоративного управления.....	42
2.3.Оценка деятельности Совета директоров.....	51
2.4.Информация о вознаграждениях.....	52
2.5.Практики закупок.....	53
2.6.Противодействие коррупции.....	54

3 | E - Экологическая составляющая устойчивого развития.....56

3.1.Устойчивая деятельность Корпорации.....	56
3.2.«Зеленые» проекты Корпорации.....	58

4 | Экономическая составляющая устойчивого развития.....60

4.1.Экономическая результативность.....	60
4.2.Реализация ESG в портфельных компаниях QIC.....	62

5 | S - Социальная составляющая устойчивого развития.....82

5.1.О работниках.....	86
5.2.Социальная поддержка, здоровье и безопасность.....	88
5.3.Разнообразие и равные возможности.....	92
5.4.Обучение и образование.....	92

6 | Приложения.....94

6.1.Указатель содержания GRI Content Index.....	94
6.2.Контактная информация.....	100

Приветственное слово Председателя Совета директоров

Уважаемые дамы и господа!

Представляю вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии АО «Qazaqstan Investment Corporation» (далее – QIC, Корпорация).

Этот документ отражает нашу осознанную и последовательную приверженность устойчивому развитию, глубокой интеграции ESG-подходов и созданию долгосрочной ценности для бизнеса, общества, экономики и окружающей среды – как неотъемлемых элементов единой экосистемы.

В 2024 году в QIC начала действовать новая Стратегия развития, одним из ключевых элементов которой, по уже устоявшейся традиции, стало внедрение принципов ESG во все этапы инвестиционного процесса – от оценки и отбора проектов до мониторинга их социального и экологического воздействия. Такой подход соответствует глобальным тенденциям и позволяет нам вносить вклад в реализацию международных инициатив, включая Цели устойчивого развития ООН, Парижское соглашение и национальные климатические обязательства Республики Казахстан по достижению углеродной нейтральности к 2060 году.

В рамках нашей деятельности уделено особое внимание обеспечению продовольственной безопасности страны. В 2024 году QIC запустила Апексный фонд, ориентированный на поддержку сельскохозяйственных нужд. Первые транши направлены в Туркестанскую, Жамбылскую и Кызылординскую области для поддержки сельскохозяйственного производства и развития малого и среднего бизнеса.

Дополнительно, кэптивным фондом АО «Baiterek Venture Fund» подписан Меморандум о сотрудничестве с партнерами для реализации проекта строительства завода по глубокой переработке пшеницы в Костанае. Проект имеет стратегическое значение для устойчивого развития региона, поскольку направлен на создание рабочих мест, повышение экспортных возможностей и поддержку аграрного сектора. Данный проект способствует не только экономическому росту, но и обеспечению продовольственной безопасности и улучшению социальной инфраструктуры.

В 2024 году QIC продолжила стратегически поддерживать инновации в жизненно важных сферах, включая

здравоохранение и биотехнологии. В частности, было подписано соглашение о создании фонда прямых инвестиций совместно с Forebright Capital Asia Private Limited. Новый фонд будет специализироваться на проектах в области Life Science – от профилактики врождённых дефектов до комплексного скрининга новорождённых, с географическим охватом стран Ближнего Востока, Европы и Азии и приоритетным вниманием к Казахстану. Эта инициатива выходит далеко за рамки коммерческой деятельности. Она отражает понимание того, что развитие биомедицины и технологий ранней диагностики – это инвестиции в человеческий капитал и качество жизни будущих поколений.

Вместе с тем, QIC активно инвестирует в проекты, способствующие переходу Казахстана к низкоуглеродной экономике. Кэптивный фонд АО «Baiterek Venture Fund» направил два новых транша на финансирование проекта по строительству Верхне-Талаптинской ГЭС в Жетысуской области, что поможет снизить энергетическую зависимость региона и усилит экологическую устойчивость.

Общий портфель «зеленых» проектов Корпорации по итогам 2024 года включает 4 проекта с совокупной мощностью 82 МВт, включая солнечные электростанции «Кенгир» и «Байконыр», гидроэлектростанцию на реке Коксу, а также проект по разведке геотермальных ресурсов и производству геотермальной энергии совместно с Arctic Green Energy.

Мы также продолжаем работу по повышению прозрачности и открытости. Корпорация следует стандартам Глобальной инициативы по отчетности (GRI), что подтверждает наш высокий уровень подотчетности перед стейкхолдерами. Неслучайно QIC в 2024 году вновь вошла в топ-50 компаний Казахстана по уровню раскрытия ESG-информации.

Как член Глобального договора ООН (UNGC) и Ассоциации ООН по Принципам ответственного инвестирования (UNPRI), мы продолжаем интегрировать международные стандарты устойчивого развития в свою деятельность. Эти партнерства подтверждают нашу готовность не просто соответствовать глобальным трендам, но и формировать их, демонстрируя пример для других участников рынка.

Несмотря на то, что ESG-повестка в Казахстане только набирает обороты, уже сейчас очевидно: устойчивое развитие становится неотъемлемой частью современного бизнеса. Международные инвесторы всё чаще ориентируются на компании с высоким уровнем ESG-комплаенса, и QIC стремится соответствовать этим ожиданиям.

В ближайших перспективах QIC – усилить свою роль не только как финансового инвестора, но и как активного участника в формировании устойчивых корпоративных моделей с акцентом на устойчивость. Такой формат взаимодействия предоставляет расширенные возможности для внедрения ESG-принципов на уровне стратегий портфельных компаний – начиная от повышения прозрачности и климатической ответственности до стимулирования социальной инклюзии и совершенствования стандартов корпоративного управления. QIC намерена выстраивать партнерства, в которых инвестиции становятся инструментом устойчивого роста, а влияние на экологическую и социальную повестку – ключевым элементом инвестиционной философии.

Тимур Онжанов



Приветственное слово Председателя Правления

Дорогие друзья!

Рад приветствовать Вас на страницах Отчета об устойчивом развитии АО «Qazaqstan Investment Corporation» (далее – QIC, Корпорация).

Устойчивое развитие становится все более популярным и расхожим понятием во всем мире. Глобальное изменение климата, экологические проблемы и другие системные кризисы привели к пересмотру взгляда на мир и породили новое поколение людей, осознающих важность заботы об экологии и обществе.

Все больше инвестиционных компаний в мире отказываются финансировать организации, не соблюдающие принципы ESG.

QIC, являющаяся государственным институтом, развивающим рынок прямых инвестиций, осознает важность своей роли и последовательно внедряет концепцию «ответственного» инвестирования в свою деятельность.

Устойчивое развитие условно базируется на «трех китах» – это экономический рост, социальная ответственность и экологический баланс. Подробные меры по достижению устойчивого будущего изложены в 17 Целях устойчивого развития ООН (ЦУР).

С гордостью отмечу, что QIC прямо или косвенно вносит свой вклад в достижение 10 из 17 ЦУР. Среди них, обеспечение продовольственной безопасности и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства, обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию в любом возрасте, обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех и др.

В Корпорации действует Политика устойчивого развития, согласно которой перед финансированием любого проекта проводится проверка соответствия на ESG-требования. Таким образом, QIC не только сама придерживается принципов устойчивого развития, но и требует этого от финансируемых проектов.

При этом проекты отбираются по принципу долгосрочного формирования будущего экономики Казахстана. Предпочтения отдаются несырьевым секторам экономики с экспортноориентированными производствами, повышающими производительность труда и развивающими инновации.

Таким образом, можно смело утверждать, что QIC ориентирована на долгосрочные стратегические инвестиции, которые активно способствуют снижению зависимости от экспорта нефти и газа и помогают диверсифицировать экономику страны, делая её более устойчивой, разнообразной и конкурентоспособной на глобальном уровне.

Вклад QIC в развитие устойчивой экономики отметило подразделение Sustainable международного рейтингового агентства Fitch, которое присвоило Корпорации рейтинг ESG на уровне «3» с общим баллом 59. В Fitch подчеркнули, что система экологического управления QIC сертифицирована в соответствии с международными требованиями, а также подробно раскрыта информация о воздействии проектов QIC на окружающую среду, охватывающая выбросы категорий 1, 2 и 3. Кроме того, было отмечено, что операционный профиль QIC демонстрирует независимость внутреннего аудита и надзорной функции, успешное управление рисками, а также

гендерное разнообразие.

При этом, особое внимание в Sustainable Fitch обратили на то, что QIC реализует проекты в сфере возобновляемых источников энергии, пищевой промышленности, инфраструктуры и природных ресурсов, поддерживая диверсификацию и отход Казахстана от углеродной зависимости. В Fitch считают, что проекты, финансируемые QIC, имеют высокую социально-политическую значимость для государства.

QIC продолжит совершенствовать раскрытие ESG-данных, развивать «зелёные» проекты и поддерживать национальные цели Казахстана по сокращению углеродного следа и переходу к экологически устойчивой и эффективной экономике.

Дидар Каримсаков



Об отчете

Акционерное общество «Qazaqstan Investment Corporation» (далее – QIC, Корпорация) с целью обеспечения прозрачности своей деятельности перед стейкхолдерами на ежегодной основе представляет информацию о подходе Корпорации к внедрению практики устойчивого развития, включая социальную, экономическую и экологическую сферы.

Настоящий Отчет об устойчивом развитии АО «Qazaqstan Investment Corporation» (далее – Отчет) является пятым по счету отдельным Отчетом и подготовлен в соответствии с международными стандартами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards, GRI Standards).

В Отчете представлена консолидированная информация о деятельности QIC и дочерних организаций за период с 1 января по 31 декабря 2024 года (именуемых в Отчете – Группа компаний). Для обеспечения возможности сравнения и сопоставимости данных, информация, по возможности, представлена в динамике за последние три года. Предыдущий Отчет за период с 1 января 2023 года по 31 декабря 2023 года опубликован в сентябре 2024 года. Корректировка данных, раскрытых в предыдущих отчетах, не осуществлялась.

Для определения качества Отчета применялись принципы Стандартов GRI: сбалансированность, сопоставимость, точность, ясность, полнота, контекст устойчивого развития, верифицируемость, своевременность.

Отчет утверждается решением Совета директоров QIC и доводится до сведения заинтересованных сторон посредством публикации на корпоративном веб-сайте QIC.

Отчеты об устойчивом развитии QIC доступны в электронном формате, на государственном, русском и английском языках на корпоративном веб-сайте QIC.

Внешнее заверение нефинансовой информации в области устойчивого развития по итогам 2024 года не проводилось.

Матрица существенных тем 2024 года

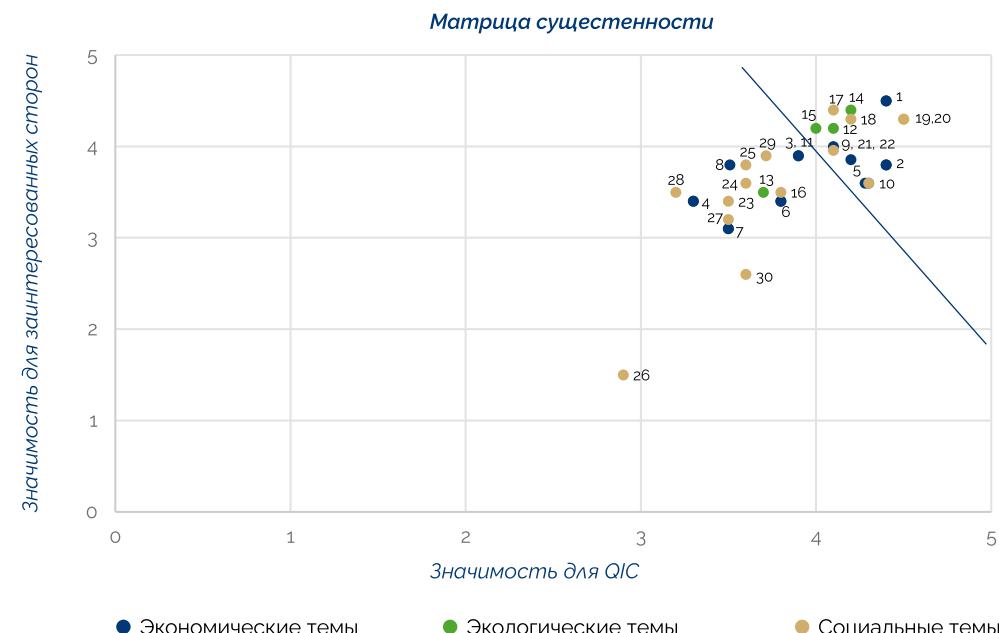
Существенные темы отражают наиболее значимые аспекты воздействия Корпорации на экономику, окружающую среду и людей, включая воздействие на права человека, а также способы управления этим воздействием.

С целью отражения ключевой информации для всех заинтересованных сторон была проведена работа по определению существенных тем путем анкетирования внешних и внутренних стейкхолдеров QIC. В анкету включены существенные экономические, экологические и социальные темы из списка Стандартов GRI, а также дополнительные темы.

Онлайн-анкетирование было подготовлено на базе платформы Survio.com.

В анкетировании приняли участие представители Единственного акционера, дочерних организаций, государственных органов и средств массовой информации, поставщики, партнеры, инвесторы, а также работники QIC. Каждую тему было предложено оценить по степени важности по шкале от 1 до 5 баллов, где 1 – невысокая степень важности, 5 – высокая степень важности.

На основе результатов анкетирования внутренних и внешних стейкхолдеров построена матрица существенности. Темы, попавшие в верхний правый угол матрицы, признаны наиболее важными темами для раскрытия в Отчете.



Полный перечень существенных тем

(наиболее существенные темы для QIC отмечены галочкой)

Экономические

Экономическая результативность	<input checked="" type="checkbox"/>
Приступление на рынках	<input checked="" type="checkbox"/>
Непрямые экономические воздействия	-
Практики закупок	-
Противодействие коррупции	<input checked="" type="checkbox"/>
Препятствие конкуренции	-
Корпоративное управление	-
Информационная политика	-
Интеграция ESG-принципов в деятельность Корпорации	<input checked="" type="checkbox"/>
Ответственное инвестирование	<input checked="" type="checkbox"/>
Государственная политика	-

Экологические

Меры по сокращению негативного экологического воздействия (реализация концепции «зеленого» офиса, рациональное использование электроэнергии, тепловой энергии, воды)	-
Меры по внедрению практики ответственного инвестирования (соответствие экологическим требованиям законодательства, предоставление информации о воздействии на окружающую среду портфельными компаниями)	-
Меры по внедрению практики ответственных закупок (экологическая оценка поставщиков и другое)	<input checked="" type="checkbox"/>
Выбросы и отходы (объем переданной на переработку бумаги, углеродный след)	<input checked="" type="checkbox"/>

Социальные

Занятость	-
Оплата труда и трудовые отношения	<input checked="" type="checkbox"/>
Безопасность и здоровье на рабочем месте	<input checked="" type="checkbox"/>
Обучение и образование	<input checked="" type="checkbox"/>
Разнообразие и равные возможности	<input checked="" type="checkbox"/>
Недопущение дискриминации	<input checked="" type="checkbox"/>
Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров	<input checked="" type="checkbox"/>
Социальная оценка поставщиков	-
Оценка соблюдения прав человека	-
Практики безопасности	-
Права коренных народов	-
Местные сообщества	-
Здоровье и безопасность клиентов	-
Маркетинг и маркировка	-
Конфиденциальность клиента	<input checked="" type="checkbox"/>

Ключевые события в области устойчивого развития в 2024 году



7 июня QIC признана одним из лидеров по раскрытию ESG-информации, согласно исследованию MOST Holding по «Оценке факторов ESG и их влияние на венчурные инвестиции и рынок в разных отраслях Казахстана». Результаты исследования, охватившего 38 компаний из 10 ведущих отраслей экономики, были озвучены в рамках форума Central Eurasian Venture Forum 2024



31 июля 2024 года QIC направила свой первый Отчет о прогрессе (СоСР) в рамках членства в Глобальном договоре ООН, что отражает приверженность Корпорации принципам устойчивого развития и прозрачности



С 28 августа по 4 сентября Корпорация приняла делегацию Азиатского банка развития в рамках технической поддержки, оказываемой для QIC, по дальнейшему внедрению ESG-принципов в операционную и инвестиционную деятельность Корпорации. Это сотрудничество стало важным шагом в совершенствовании ESG-повестки в QIC, а также подтверждает приверженность Корпорации лучшим международным практикам устойчивого развития



26 сентября решением Совета директоров утвержден Отчет об устойчивом развитии Корпорации за 2023 год



24 декабря 2024 года решением Правления QIC утвержден План мероприятий в области устойчивого развития на 2025-2026 годы



Кэптивными фондами QIC профинансирован ряд проектов в области устойчивого развития, включая строительство закрытой оросительной сети в Жетысуской области для введения в оборот плодородных земель и повышения эффективности сельскохозяйственного производства; развитие интегрированной инфраструктуры для производства, хранения, переработки и экспорта зерновых, масличных и прочих культур в целях укрепления продовольственной безопасности страны; а также направление третьего и четвертого траншей на финансирование проекта по строительству Верхне-Талаптинской ГЭС мощностью 7 МВт на реке Коксу в Жетысуской области, что способствует развитию возобновляемой энергетики, снижению углеродного следа и обеспечению надежного энергоснабжения региона



В рамках членства в Совете по устойчивому развитию и ESG при Национальной палате предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» Корпорация принимала активное участие в заседаниях по вопросам низкоуглеродного развития энергетики; справедливого энергетического перехода; зеленого финансирования и других вопросов ESG-повестки. Особое внимание было уделено поиску практических решений для интеграции ESG-принципов в экономику страны, что подчеркивает стремление QIC к формированию устойчивой инвестиционной среды



Согласно исследованиям PwC Kazakhstan, QIC четвертый год подряд входит в 50 лучших компаний по раскрытию нефинансовой информации в годовых отчетах/отчетах об устойчивом развитии. В рамках данного исследования оценивались полнота, качество и доступность ESG-информации, опубликованной в 2023 году. По итогам оценки Корпорация заняла 36-е место. Ссылка на рейтинг <https://www.pwc.com/kz/en/publications/esg/esg-top-50-december-2024-rus-final.pdf>.

1. О Корпорации

QIC – фонд фондов прямых инвестиций, созданный в 2007 году для содействия устойчивому развитию национальной экономики. С момента основания QIC является ключевым игроком и драйвером рынка прямых инвестиций в Казахстане.



Предпосылкой для создания QIC стала инициатива Президента Республики Казахстан по созданию фонда фондов прямых инвестиций, озвученная в ежегодном Послании народу Казахстана 28 февраля 2007 года. Во исполнение поручения Главы Государства, Советом директоров АО «Фонд устойчивого развития «Казына» 7 марта 2007 года принято решение о создании QIC.

В партнерстве с международными институциональными инвесторами, суверенными фондами и международными финансовыми организациями QIC инвестирует и управляет фондами прямых инвестиций. Фонды QIC предоставляют капитал компаниям в различных секторах экономики с целью дальнейшего роста и повышения конкурентоспособности.

В числе партнеров QIC – Европейский Банк Реконструкции и Развития (EBRD), Международная финансовая корпорация (IFC), Азиатский Банк Развития (ADB), государственные холдинговые компании Mubadala и ADQ (ОАЭ), международная управляющая компания Forebright Capital Asia Private Limited (Сингапур), инвестиционная компания CITIC Group (Китай), венчурная управляющая компания 500 Global (США), венчурная компания Юго-Восточной Азии Quest Ventures (Сингапур), ведущая венчурная и частная инвестиционная компания Sturgeon Capital Ltd. (Великобритания), крупная турецкая компания TAV Holding, и другие.

В целях эффективного управления портфельными фондами QIC привлекает международные управляющие компании, обладающие многолетним успешным опытом в отрасли. Тем самым, через трансфер международного опыта, передовых знаний, новейших технологий и стратегий управления в сфере прямых инвестиций, QIC стремится к развитию инструментов финансирования, формированию устойчивой инвестиционной инфраструктуры и наращиванию внутренних компетенций команды QIC.

На 31 декабря 2024 года у QIC отсутствуют филиалы и представительства.

Ниже приведена информация о дочерних организациях QIC, зарегистрированных и осуществляющих деятельность на территории Республики Казахстан:

Дочерняя организация	Направление деятельности
 BAITEREK VENTURE FUND Акционерное общество «Baiterek Venture Fund», (BVF)	BVF осуществляет прямые инвестиции в перспективные компании в несырьевых секторах экономики Казахстана на стадиях запуска, роста и зрелости.
 BV MANAGEMENT Товарищество с ограниченной ответственностью «BV Management», (BVM)	BVM является управляющей компанией и выступает в качестве генерального партнера (General Partner) фондов DBK Equity Fund C.V. и KCM Sustainable Development Fund I C.V. BVM предоставляет финансовые инструменты поддержки компаниям, работающим в приоритетных отраслях экономики Казахстана.
 BGLOBAL VENTURES Частная компания Bglobal Ventures Ltd.	Компания занимается развитием рынка венчурного капитала в Казахстане и Центральной Евразии путем реализации образовательных программ для бизнес-ангелов, инвесторов, предпринимателей и корпоративного сектора с привлечением локальных и международных партнеров и экспертов.

1.1 Устойчивое развитие

В данном разделе Корпорация раскрывает нефинансовую информацию в соответствии с новыми стандартами IFRS S1 («Общие требования к раскрытию информации в области устойчивого развития») и IFRS S2 («Раскрытие информации, связанной с климатом»), разработанными Советом по международным стандартам отчетности в области устойчивого развития (ISSB), действующим в рамках IFRS Foundation.

Ранее вопросы раскрытия климатической информации регулировались рекомендациями Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD). В 2023 году TCFD завершила свою деятельность, и её мандат по дальнейшему развитию стандартов устойчивой отчетности был передан ISSB. Разработанные ISSB стандарты IFRS S1 и S2 интегрировали ключевые принципы и требования TCFD. Таким образом, настоящее раскрытие учитывает как положения стандартов IFRS S1 и S2, так и принципы TCFD, обеспечивая преемственность и сопоставимость подходов.

Стоит отметить, что раскрытие информации в данном разделе является первым шагом Корпорации в соответствии с требованиями IFRS S1 и S2. В связи с этим на текущем этапе раскрытие информации осуществляется в ограниченном объеме, поскольку эти стандарты являются новыми, и QIC продолжает накапливать опыт в этой области. В будущем, с развитием экспертизы и совершенствованием систем отчетности, QIC намерена улучшить полноту и точность раскрываемой информации в рамках данных стандартов.



1.1.1 Управление

QIC, являясь ключевым игроком на рынке прямых инвестиций в Казахстане, привержена принципам устойчивого развития и продолжает совершенствовать практику управления устойчивым развитием в области корпоративной социальной ответственности.

Согласно Политике устойчивого развития Корпорации Совет директоров QIC осуществляет стратегическое руководство и контроль за внедрением принципов устойчивого развития, а также утверждает ежегодный отчет об устойчивом развитии.

Правление обеспечивает формирование и внедрение надлежащей системы управления в области устойчивого развития. Ежегодно на его рассмотрение выносится отчет об устойчивом развитии, который затем представляется Совету директоров. Кроме того, Правление отвечает за реализацию принципов и стандартов в сфере устойчивого развития, а также утверждение соответствующего плана мероприятий.

Основным департаментом, координирующим вопросы устойчивого развития Корпорации, является Департамент корпоративного развития и международного сотрудничества, который выполняет следующую работу:

- осуществляет планирование деятельности в области устойчивого развития;
- координирует деятельность структурных подразделений QIC в области устойчивого развития;
- осуществляет подготовку отчета по исполнению плана мероприятий в области устойчивого развития;
- осуществляет подготовку ежегодного Отчета об устойчивом развитии;
- взаимодействует с международными организациями, институтами, агентствами по вопросам устойчивого развития.

Департамент также осуществляет координацию внедрения системы управления устойчивого развития, содействует в ее интеграции в процессы деятельности Корпорации, а также оказывает методологическую поддержку по вопросам устойчивого развития.

Структурные подразделения, в свою очередь, также отвечают за практическое внедрение системы на своем уровне, реализацию мероприятий и инициатив в сфере устойчивого развития, а также подготовку необходимой информации для ежегодной отчетности в соответствии с международными стандартами.

Особое внимание в QIC уделяется повышению прозрачности раскрытия информации о деятельности для стейххолдеров. Результаты деятельности QIC в области устойчивого развития раскрываются в ежегодном отчете об устойчивом развитии Корпорации. При этом, в целях полного и качественного раскрытия информации в отчете учитываются международные стандарты раскрытия нефинансовой информации – Стандарты Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (GRI Standards).

Так, в рамках своей деятельности QIC обеспечивает согласованность экономических, экологических и социальных целей, в числе которых:

- *рост инвестиций в создание и развитие бизнес-проектов;*
- *финансирование проектов, направленных на митгацию/адаптацию к климатическим изменениям, переход к модели «ответственного инвестирования», повышение производительности труда;*
- *создание новых рабочих мест;*
- *оптимальное использование ограниченных ресурсов;*
- *обеспечение прозрачных конкурсных процедур и равных возможностей при приеме на работу;*
- *обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников и др.*

QIC в своей деятельности руководствуется следующими принципами устойчивого развития, закрепленными в Кодексе корпоративного управления:

- *открытость*
- *подотчетность*
- *прозрачность*
- *этическое поведение*
- *соблюдение интересов заинтересованных сторон*
- *законность*
- *соблюдение прав человека*
- *непрерывность к коррупции*
- *недопустимость конфликта интересов*
- *личный пример*

QIC придерживается принципов Глобального договора ООН в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции.

1.1.2 Стратегия

QIC признает изменение климата одним из ключевых факторов, способных существенно влиять на деятельность и инвестиционные решения в долгосрочной перспективе. Осознавая необходимость адаптации к новым климатическим и устойчивым трендам, QIC реализует комплекс мероприятий, направленных на оценку и минимизацию климатических рисков.

В рамках Плана мероприятий в области устойчивого развития на 2025–2026 годы предусмотрена разработка Методики¹ расчета выбросов парниковых газов по категориям Scope 1, Scope 2 и Scope 3. Это позволит обеспечить системный мониторинг углеродного следа операционной и инвестиционной деятельности, повысить качество оценки климатических рисков и определить приоритетные направления для их снижения.

¹ При этом отмечаем, что Методика расчета выбросов парниковых газов Корпорации была утверждена решением Правления Корпорации от 25 февраля 2025 года (Протокол № 08/25).

1.1.3 Идентификация и управление рисками

В QIC климатические риски системно интегрируются в процессы управления. Корпорация с 2022 года проводит работу по внедрению оценки ESG-факторов во все этапы инвестиционного процесса – от поиска проектных предложений, принятия инвестиционных решений, мониторинга жизненного цикла профинансированных проектов и до выхода из проекта.

В частности, в QIC внедрена процедура проведения предварительного ESG due diligence в рамках которой проводится проверка проекта на соответствие законодательству Республики Казахстан в сфере здравоохранения, охраны труда и техники безопасности и наличие всех официальных разрешений, одобрений, лицензий, свидетельств, требуемых согласно соответствующим законодательным и нормативным правовым актам в этих сферах. Это позволяет снизить риски, оказываемые портфельными компаниями на окружающую среду и общество, а также повысить устойчивость бизнес-процессов компаний для развития их конкурентоспособности.

При этом стоит отметить, что в настоящий момент процесс управления климатическими рисками находится на стадии планирования. Идентификация климатических рисков осуществляется преимущественно на этапе предварительной проверки проектов, а усиление механизмов их системного управления предусмотрено в рамках дальнейших планов по совершенствованию подходов к устойчивому развитию в соответствии с требованиями международных стандартов IFRS S1 и S2.

В дополнение к этому QIC планирует проведение климатического стресс-теста, который позволит оценить возможное снижение стоимости активов в зависимости от различных сценариев изменения климата и отраслевых особенностей инвестиционных проектов. Такой подход обеспечит более устойчивое планирование и управление инвестиционным портфелем с учетом потенциальных климатических угроз.

Одновременно рассматривается возможность создания специализированного «зеленого фонда» в партнерстве с международными финансовыми институтами. В случае его создания, фонд будет направлен на поддержку и финансирование проектов, способствующих достижению целей устойчивого развития, в том числе проектов в области энергоэффективности и перехода к низкоуглеродной экономике.



1.1.4 Метрики и цели

В настоящее время QIC применяет ряд ключевых метрик и инициатив, направленных на оценку и управление климатическими аспектами своей деятельности. Одним из приоритетных направлений является разработка Методики расчета выбросов парниковых газов по категориям Scope 1, Scope 2 и Scope 3, реализация которой запланирована на 2025 год. Создание такой методологии позволит обеспечить системный мониторинг углеродного следа и повысить качество управления климатическими рисками.

23 декабря 2022 года решением Правления QIC утверждена Концепция «зеленого» офиса, которая содержит цели, задачи и принципы «зеленого» офиса, а также включает в себя комплексный подход к вопросам влияния повседневной деятельности работников QIC на окружающую среду. Принципы «зеленого» офиса базируются на трех правилах R – Reduce (Сокращай), Reuse – (Повторно используй), Recycle – (Перерабатывай):



Reduce (Сокращай) – согласно данному принципу, «зеленый» офис должен стремиться к сокращению использования ресурсов: электроэнергии, воды, тепла, бумаги путем использования современных технологий и оборудования, а также посредством мероприятий по повышению осведомленности работников;



Reuse (Повторно используй) – согласно данному принципу необходим переход на использование материалов, произведенных из вторичного сырья, таких как бумага, канцелярские товары;



Recycle (Перерабатывай) – согласно данному принципу необходимо правильно утилизировать обработанное, использованное сырье: сортировать отходы, осуществлять сбор и сдачу макулатуры, правильно утилизировать офисную технику, оборудование и батарейки.

В 2024 году в рамках мероприятий по реализации Концепции «зеленого» офиса был достигнут ряд целей, включая приобретение IT-оборудования с рейтингом энергoeffективности Energy Star для офисных нужд, что способствует сокращению потребления электроэнергии: подключение рабочей техники через устройства с системами полного отключения питания, предотвращающими избыточное энергопотребление; внедрение системы автоматического отключения мониторов рабочих компьютеров в нерабочее время, что снижает энергозатраты; активирование функции энергосбережения на мониторах ноутбуков и другом компьютерном оборудовании работников, что дополнительно сокращает энергопотребление.

Вместе с тем, Корпорация продолжит последовательно интегрировать принципы «зеленого» офиса в свою деятельность, расширяя и совершенствуя экологические инициативы. Внедрение устойчивых практик останется одним из приоритетных направлений, позволяя не только оптимизировать использование ресурсов, но и формировать ответственную корпоративную культуру.

Дополнительно QIC ежегодно организует проведение сертифицированных экологических и охранных аудитов в соответствии со стандартами ISO 14001 (системы экологического менеджмента) и ISO 45001 (системы управления охраной здоровья и безопасностью труда), что подтверждает приверженность компании принципам устойчивого развития и соблюдению высоких стандартов в области экологии и охраны труда.

В дальнейшем QIC планирует установить конкретные количественные цели по сокращению выбросов углерода. Эти цели будут сформулированы на основе данных, полученных в результате внедрения системы мониторинга углеродного следа, который будет осуществлен после утверждения Методики расчета выбросов углерода по категориям Scope 1, Scope 2 и Scope 3. Реализация данного подхода позволит усилить систему управления климатическими целями и повысить прозрачность раскрытия информации в соответствии с требованиями международных стандартов устойчивого развития, включая IFRS S2.



Реализация плана мероприятий в области устойчивого развития

В реализацию Политики устойчивого развития 13 декабря 2022 года решением Правления Корпорации утвержден План мероприятий в области устойчивого развития QIC на 2023-2024 годы (далее – План), который включает мероприятия по внедрению принципов устойчивого развития.

Планом мероприятий предусмотрено 30 мероприятий на 2023-2024 годы, направленных на совершенствование деятельности QIC в области устойчивого развития:

устойчивое управление (10 мероприятий)	экономическая (3 мероприятия)	экологическая (5 мероприятий)	социальная (12 мероприятий) составляющие устойчивого развития
--	----------------------------------	----------------------------------	---

В рамках исполнения данного Плана в 2024 году проведена оценка приверженности портфельных компаний Корпорации ESG- стандартам, анализ по возможности выпуска QIC и ее дочерними организациями облигаций устойчивого развития, а также инициирован вопрос по рассмотрению возможности создания специализированного фонда/программы для финансирования инициатив, направленных на расширение экономических возможностей женщин. Кроме того, проведен ряд обучающих мероприятий по вопросам устойчивого развития, внедрения ESG-принципов, подготовки нефинансовой отчетности в соответствии с руководством Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития, а также по охране труда, безопасности и противодействию коррупции.

В декабре 2024 года решением Правления Корпорации утвержден План мероприятий в области устойчивого развития на 2025-2026 годы, включающий 40 пунктов по продвижению принципов устойчивого развития. Среди них проработка вопроса по участию в/созданию «зеленого» фонда совместно с международными финансовыми организациями, рассмотрение возможности разработки концепции/политики в области устойчивого финансирования, разработка Методики расчета выбросов парниковых газов (воздействия Sscope 1, 2, 3) для мониторинга углеродного следа Корпорации, а также обучение стандартам IFRS S1 и S2.

О вкладе QIC в достижение ЦУР ООН

Следование Целям устойчивого развития (ЦУР), принятые в 2015 году Генеральной Ассамблеей ООН, представляет собой важный стратегический приоритет. Соблюдение ЦУР помогает направлять инвестиции на проекты, которые способствуют устойчивому экономическому росту и развитию инфраструктуры, что укрепляет и диверсифицирует национальную экономику Казахстана. Кроме того, приверженность ЦУР улучшает репутацию компании, демонстрируя ее ответственность перед обществом и устойчивость к социальным и экологическим вызовам. Это способствует созданию долгосрочной ценности и снижению рисков, связанных с экологическими и социальными проблемами. Таким образом, следование ЦУР позволяет Корпорации успешно достигать инвестиционных целей, способствуя одновременно более устойчивому развитию общества и экономики Казахстана.

Корпорация регулярно оценивает результаты своей деятельности с точки зрения ЦУР, а также определяет направления, в которых возможен максимальный положительный эффект.

Стратегия развития и деятельность QIC интегрированы в контекст достижения ЦУР. Миссия QIC, ценности, ориентиры, стратегические принципы соответствуют 17 ЦУР. Признавая важность всех 17 ЦУР, QIC прямо или косвенно вносит свой вклад в достижение 10 из 17 ЦУР.



Реализация Целей устойчивого развития ООН в QIC

Цели устойчивого развития ООН и приоритетные задачи	Деятельность Корпорации	Цели устойчивого развития ООН и приоритетные задачи	Деятельность Корпорации
<p>2. Ликвидация голода</p>  <p>Цель 2. Обеспечение продовольственной безопасности и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства</p> <p>2.6. Увеличить инвестирование, в том числе посредством активизации международного сотрудничества, в области сельскохозяйственного производства</p>	<p>поддержка бизнеса и развитие предпринимательства, оказывающих положительное влияние на социально-экономическое развитие регионов и способствующих обеспечению продовольственной безопасности страны, в том числе в таких отраслях, как агропромышленный комплекс и пищевая промышленность:</p> <ul style="list-style-type: none"> - В 2024 году кэптивным фондом KCM Sustainable Development Fund I C.V. (управляющая компания BVM) профинансируан инвестиционный проект на сумму 1,4 млрд тенге, предусматривающий реконструкцию и строительство закрытой оросительной системы для введения в оборот плодородных земель площадью 667 га в области Жетысу (заявитель – ТОО «Смарт Агро 2024»). Проектной мощностью предусмотрено производство 2 600 тонн соевых бобов в год. Проект находится в инвестиционной фазе, в настоящее время ведутся строительно-монтажные работы. Также предусмотрено приобретение сельскохозяйственной техники, необходимой для своевременного проведения весенне-полевых и уборочных кампаний. В рамках реализации проекта планируется создание 20 рабочих мест. - В 2024 году кэптивным фондом Baiterek Investment Fund (управляющая компания BVF) проинвестирован проект на сумму 28 млрд тенге, направленный на развитие интегрированной инфраструктуры по производству, хранению, переработке и экспорту зерновых, масличных и прочих культур (заявитель – ТОО «Ak Zhaiyik Capital»). Реализация проекта направлена на укрепление продовольственной безопасности и расширение экспортного потенциала Казахстана. Стоит отметить, что в рамках проекта применяются передовые агротехнологии, включая точное земледелие и автоматизированные системы управления урожайностью. Особое внимание уделяется экологическим стандартам для минимизации воздействия на окружающую среду. - Корпорацией также выделено финансирование в размере 396 млн тенге через созданный Александровский фонд на поддержку отечественных крестьянских хозяйств. Основная задача Александровского фонда – создание рыночного механизма финансирования кредитных товариществ и микрофинансовых организаций, повышение доступности финансирования в регионах, увеличение производительности труда сельскохозяйственных предприятий и МСБ. 	<p>3. Хорошее здоровье и благополучие</p>  <p>Цель 3. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию в любом возрасте</p> <p>3.8. Обеспечить охват услугами здравоохранения, в том числе доступ к качественным основным медикосанитарным услугам и доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам и вакцинам</p> <p>3.12. Существенно увеличить финансирование здравоохранения</p>	<p>обеспечение безопасных условий труда работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 12 июня 2024 года проведено обучение для работников по ознакомлению с общими требованиями по безопасности и охране труда в соответствии с Инструкцией по безопасности и охране труда для работников Корпорации. - 3 марта 2024 года проведено обучение для работников по ознакомлению с общими требованиями пожарной безопасности в соответствии с Инструкцией о мерах пожарной безопасности Корпорации. Данные мероприятия проводятся на ежегодной основе. <p>социальный пакет для работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - QIC предоставляет работникам следующие виды социальной поддержки: материальная помощь в связи с вступлением в брак, материальная помощь на оздоровление в рамках ежегодного отпуска, материальная помощь в связи с рождением ребенка, материальная помощь в связи с лечением работника или членом его семьи и др. <p>программа медицинского страхования для работников и обеспечение работникам свободного доступа к медицинским услугам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Работники QIC охвачены программой медицинского страхования, позволяющая получать качественные и разнообразные медицинские услуги. <p>Корпорация оказывает поддержку проектам, направленным на поддержание здоровья населения и популяризацию здорового образа жизни:</p> <ul style="list-style-type: none"> - В мае 2024 года в рамках казахстанско-сингапурского бизнес-форума QIC подписала инвестиционное соглашение с сингапурской управляющей компанией Forebright Capital Asia Private Limited о создании фонда прямых инвестиций Forebright Life Science Technology Fund, L.P. Фонд будет специализироваться на исследованиях в области профилактики врожденных дефектов, комплексного скрининга новорожденных и других направлений Life Science. Географический охват включает страны Ближнего Востока, Европы и Азии, с особым акцентом на Казахстан. Это партнерство подчеркивает приверженность QIC поддержке инноваций в сфере здравоохранения и биотехнологий. - В сентябре 2024 года QIC подписала соглашение о стратегическом партнерстве с инвестиционной компанией Gulf Capital PJSC (ОАЭ). В рамках сотрудничества рассматривается возможность запуска фонда, ориентированного на инвестиции в приоритетные несырьевые сектора экономики Казахстана, включая здравоохранение. Это партнерство укрепляет связи QIC с ближневосточными инвесторами и способствует привлечению капитала в ключевые секторы экономики Казахстана.

Цели устойчивого
развития ООН
и приоритетные задачи

5 ГЕНДЕРНОЕ
РАВЕНСТВО



Цель 5.

Обеспечение
гендерного
равенства и
расширение прав и
возможностей всех
женщин и девочек

5.5. Обеспечить
всестороннее и
реальное участие
женщин и равные для
них возможности для
лидерства на всех
уровнях принятия
решений в
политической,
экономической и
общественной жизни

Деятельность Корпорации

предоставление равного доступа к финансовой поддержке
для женщин и мужчин:

- QIC стремится к созданию равных возможностей для женщин и мужчин, начиная с равного доступа к финансовой поддержке и заканчивая соблюдением гендерного равенства во внутренних операционных процессах компании.

- QIC является участником инициативы ООН «Принципы расширения прав и возможностей женщин» (WEPs), демонстрируя приверженность принципам гендерного равенства и усилению роли женщин в бизнесе и обществе. Присоединение к WEPs отражает активную позицию QIC в продвижении инклюзивных ценностей и устойчивых корпоративных практик. В рамках участия в инициативе QIC получает доступ к образовательным программам и специализированным курсам, направленным на развитие равных возможностей в рабочей среде и укрепление институциональной поддержки женщин. Реализация данных инициатив способствует формированию инклюзивной корпоративной культуры, внедрению передовых подходов в области гендерного равенства и построению более устойчивой и ответственной деловой среды.

Цели устойчивого
развития ООН
и приоритетные задачи

7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ
И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ



Цель 7. Обеспечение
всеобщего доступа к
недорогим,
надежным,
устойчивым и
современным
источникам энергии
для всех

7.2. Значительно
увеличить долю
энергии из
возобновляемых
источников в мировом
энергетическом
балансе

Деятельность Корпорации

поддержка QIC «зеленых» проектов в области
возобновляемых источников энергии:

- В 2024 году Кэптивным фондом BVF направлены третий и четвертый транши на финансирование инвестиционного проекта на сумму 1,5 млрд тенге по строительству Верхне-Талаптинской гидроэлектростанции в Жетысуской области (заявитель – ТОО «Верхне-Талаптинская ГЭС»). Данный проект позволит использовать гидроэнергетические ресурсы рек Коксу, Каратал, Тентек и других рек северного и южного склонов гор Жетысуского Алатау для получения электроэнергии за счет строительства ГЭС и для поставки регулирующей мощности. В настоящее время Жетысуская область является дефицитной по электроснабжению: около 30% годового потребления покрывается собственными источниками, а остальные 70% приходятся на отдаленные внешние источники, в том числе тепловые станции Северной энергетической зоны. Запуск Верхне-Талаптинской ГЭС окажет положительный эффект на энергетическую безопасность Жетысуской области и экологию региона.

- На конец отчетного периода портфель «зеленых» проектов Корпорации включал 4 проекта с суммарной мощностью 82 МВт:

1. Строительство солнечной электрической станции «Кенгир» мощностью 10 МВт в Карагандинской области;

2. Строительство солнечной электрической станции «Байконыр» мощностью 50 МВт в Кызылординской области;

3. Строительство гидроэлектростанции на реке Коксу мощностью 7 МВт в Жетысуской области;

4. Arctic Green Energy, проект по разведке геотермальных ресурсов и производству геотермальной энергии мощностью 15 МВт.



Цели устойчивого развития ООН и приоритетные задачи



Цель 8. Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе

поддержка бизнеса и развитие предпринимательства путем предоставления финансовых инструментов QIC и дочерних организаций:

- Корпорация оказывает финансовую поддержку малому и среднему предпринимательству, тем самым оказывая положительный вклад в социально-экономическое развитие страны. По результатам 2024 года количество Фондов прямых инвестиций QIC составило 18, а сумма инвестиций Корпорации превысила 60 миллиардов тенге. Все эти средства были направлены на развитие несырьевых секторов экономики Казахстана, в том числе транспорт и логистику, медицину, продовольственную безопасность, образование и др.

соблюдение трудовых правил работников, обеспечение комфортных рабочих условий и охрана их здоровья:

- QIC стремится соответствовать лучшим мировым практикам, неукоснительно соблюдать национальные и международные требования и постоянно улучшать работу управления охраной труда и пожарной безопасностью (ОТ и ПБ). В целях повышения квалификации работников в вопросах безопасности и охраны труда, пожарной безопасности, электробезопасности, работники ежегодно проходят обучение. В 2023 году получены сертификаты:

- по охране труда и безопасности ISO 45001 №KZ.Q.01.0970.C23.02969;
- по экологическому менеджменту ISO 14001 №KZ.Q.01.0970.C23.

В рамках имеющихся сертификатов систем менеджмента в октябре 2024 года проведен аудит по подтверждению соответствия системам менеджмента. По результатам аудита получено положительное заключение.

Вместе с тем, за отчетный период в QIC отсутствовали случаи, связанные с травмами работников или несчастными случаями.

- QIC в своей деятельности руководствуется Трудовым кодексом РК, Кодексом деловой этики QIC, декларацией Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда». Всеобщей декларацией прав человека: Принципами Глобального договора ООН. В отчетном периоде, жалоб, поданных на QIC, за нарушения практики трудовых отношений не имеется.

Деятельность Корпорации

- 8.1.** Поддерживать экономический рост на душу населения в соответствии с национальными условиями и, в частности, рост валового внутреннего продукта
- 8.2.** Добиться повышения производительности в экономике посредством диверсификации, технической модернизации и инновационной деятельности
- 8.3.** Содействовать созданию достойных рабочих мест, предпринимательству, творчеству и инновационной деятельности, и поощрять развитие микро-, малых и средних предприятий, в том числе посредством предоставления им доступа к финансовым услугам
- 8.5.** Обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности
- 8.8.** Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся

Цели устойчивого развития ООН и приоритетные задачи



Цель 9. Создание устойчивой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям

9.1. Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития

9.2. Содействовать всеохватной и устойчивой индустриализации и повысить уровень занятости в промышленности и долю промышленного производства в валовом внутреннем продукте в соответствии с национальными условиями

9.3. Расширить доступмелких промышленных и прочих предприятий к финансовым услугам

Деятельность Корпорации

поддержка инфраструктурных проектов:

- В портфеле QIC имеются инфраструктурные проекты, среди которых:
 - проект по газификации г. Астаны и северных регионов страны, в рамках проекта осуществлено строительство первого этапа газопровода «Сарыарка» протяженностью 1 061 км, обеспечено газоснабжением более 170 населенных пунктов, в 2024 году к газу подключено 18 632 потребителя;
 - проект по модернизации Международного Аэропорта г. Алматы, где новый терминал позволит увеличить показатель пассажиропотока до 14 млн пассажиров в год; модернизация аэропорта включает строительство нового терминала с применением передовых строительных технологий и энергоэффективных материалов, соответствующих международным стандартам Excellence in Design for Greater Efficiencies (EDGE). Ожидается, что терминал будет на 40% более энергоэффективным, сократит потребление воды на 20% и уменьшит изнашиваемость материалов на 20%, что способствует снижению углеродного следа; экономический и социальный эффект проекта также выражается в создании более 2 000 новых рабочих мест, 90% которых займут казахстанские специалисты. Это будет способствовать увеличению занятости, росту квалификации кадров в авиационной отрасли и повышению уровня жизни в регионе;
 - проект по строительству родильного дома в Бостандыкском районе города Алматы включает в себя создание современного перинатального центра, объединяющего поликлиническое и диагностическое подразделения, родильное и послеродовое отделения, операционные блоки, а также отделения реанимации для новорожденных и взрослых; за 2024 год медицинский центр посетило порядка 80 тыс. посетителей. Таким образом, строительство родильного дома не только обеспечивает решение актуальных проблем здравоохранения, но и способствует социально-экономическому развитию Алматы, улучшая уровень жизни населения и повышая качество медицинских услуг в регионе.

поддержка промышленных предприятий:

- Кэптивными фондами в 2024 году профинансированы 10 проектов на общую сумму 60,1 млрд тенге. В частности, профинансированы проекты по строительству завода литья под давлением для производства биметаллических и алюминиевых радиаторов; по модернизации существующих технологий с применением более современных инновационных и наукоемких видов автоматизации литьевого производства; по строительству промышленного комплекса по производству лакокрасочных материалов; по строительству производственного комплекса по выпуску листового ПВХ и т.д.

Цели устойчивого
развития ООН
и приоритетные задачи

10 УМЕНЬШЕНИЕ
НЕРАВЕНСТВА



Цель 10.
Сокращение
неравенства внутри
стран и между ними

10.2. Поощрять
активное участие
всех людей в
социальной жизни
независимо от их
возраста, пола,
инвалидности,
расы, этнической
принадлежности,
происхождения,
религии и
экономического
или иного статуса

Деятельность Корпорации

поддержка социально-уязвимых слоев населения
посредством реализации благотворительных проектов. В
течение 2024 года реализованы следующие проекты по
благотворительности:

- АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» и РГП «Научно-производственный центр трансфузиологии» организован «День донора», в ходе которого работники Корпорации в целях благотворительности сдали кровь;
- работники Корпорации участвовали в благотворительном забеге «Жүрөгімнің женімпазы» («Ты - Чемпион моего сердца»), объединивший 4200 участников. Все средства, собранные в ходе забега, направлены на реализацию и финансирование проектов в рамках меморандума между Heart Center Foundation и Республиканским центром по координации трансплантации;
- оказана благотворительная помощь малоимущим семьям ко Дню знаний путем приобретение приобретения школьных принадлежностей и одежды. Цель акции - оказание материальной и иной помощи обучающимся из числа малообеспеченных, многодетных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в период подготовки к началу учебного года;
- работники Корпорации участвовали в благотворительной акции «Капелька - надежды для Даурена» в поддержку общественного фонда «Аяла», оказывающего помощь детям с инвалидностью;
- работники Корпорации активно участвовали в конкурсе «Очистим мир от пластика», который был призван на повышение уровня экологической культуры, осознание своей социальной значимости посредством помощи нуждающимся. Собранные пластиковые крышки в целях благотворительности были переданы в Союз родителей одаренных детей.

Цели устойчивого
развития ООН
и приоритетные задачи

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ
ПОТРЕБЛЕНИЕ
И ПРОИЗВОДСТВО



Цель 12.
Обеспечение
перехода к
рациональным
моделям
потребления и
производства

12.2. Добиться
эффективного
использования
природных
ресурсов

12.6.
Рекомендовать
компаниям
отражать
информацию о
рациональном
использовании
ресурсов в своих
отчетах

Деятельность Корпорации

**поощрение ответственного отношения к окружающей
среде, ответственное и рациональное потребление
природных ресурсов и применение ресурсосберегающих
технологий в офисе:**

- В QIC действует Концепция «зеленого» офиса, включающая в себя комплексный подход к вопросам влияния повседневной деятельности работников QIC на окружающую среду. В рамках мероприятий по реализации Концепции «зеленого» офиса достигнут ряд целей, включая приобретение IT-оборудование с рейтингом энергоэффективности Energy Star для офисных нужд, что способствует сокращению потребления электроэнергии; подключение рабочей техники через устройства с системами полного отключения питания, предотвращающими избыточное энергопотребление; внедрение системы автоматического отключения мониторов рабочих компьютеров в нерабочее время, что снижает энергозатраты; активирование функции энергосбережения на мониторах ноутбуков и другом компьютерном оборудовании работников, что дополнительно сокращает энергопотребление.
- Корпорация в рамках перехода к «ответственному» инвестированию на ежегодной основе проводит анализ приверженности портфельных компаний ESG- принципам путем анкетирования портфельных компаний. Анкета включает вопросы ответственного отношения к окружающей среде, потребления/сбережения ресурсов. Информация ежегодно раскрывается компаниями в рамках анкетирования и предоставляется в QIC.

Цели устойчивого
развития ООН
и приоритетные задачи



16. Создать
подотчетные и
прозрачные
организации

Цель 16. Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях

участие в повышении инвестиционной привлекательности РК и повышение транспарантной деятельности:

- В рамках получения статуса листинговой компании KASE в 2021 году, QIC успешно исполняет обязательства по полному и качественному раскрытию информации о своей деятельности.

- Согласно исследованиям PwC Kazakhstan, в 2023 году в общем рейтинге 50 лучших компаний по уровню раскрытия ESG-информации в годовых отчетах/отчетах об устойчивом развитии (по отчетам за 2023 год) QIC расположилась на 36 месте.



Деятельность Корпорации

Цели устойчивого
развития ООН
и приоритетные задачи



Цель 17. Укрепление
средств
осуществления и
активизации работы
в рамках
глобального
партнерства в
интересах
устойчивого
развития

17.16 Укреплять
глобальное
партнерство в
интересах
устойчивого
развития,
дополняемое
партнерствами с
участием многих
заинтересованных
сторон, которые
мобилизуют и
распространяют
знания, опыт,
технологии и
финансовые
ресурсы, с тем
чтобы
поддерживать
достижение целей
в области
устойчивого
развития

Деятельность Корпорации

**сотрудничество с международными институтами и
финансовыми организациями по вопросам устойчивого
развития:**

- В апреле 2023 года QIC присоединилась к Глобальному договору Организации Объединенных Наций (UN Global Compact), что способствует дальнейшему внедрению принципов корпоративной социальной ответственности и продвижению десяти всеобщих принципов и ценностей ООН среди стейкхолдеров Корпорации. В рамках членства работники Корпорации имеют доступ к академической платформе UN Global Compact, где на регулярной основе проводятся семинары и обучающие программы, охватывающие большинство существенных тем глобальной ESG- повестки.

- Вместе с тем, Корпорация является членом Ассоциации ООН по Принципам ответственного инвестирования (UN Principles for Responsible Investments). Вступление в Ассоциацию позволяет нарастить внутренние компетенции работников в области ответственного инвестирования посредством доступа к образовательным ресурсам и обмена опытом и лучшими практиками в области ответственного инвестирования. QIC также является участником инициативы ООН «Принципы расширения прав и возможностей женщин» (WEPs), подтверждая свою приверженность гендерному равенству и усилению роли женщин в бизнесе и обществе. Подписание Принципов WEPs отражает активную позицию QIC в продвижении инклюзивных ценностей и устойчивых корпоративных практик.

- В 2024 году началось активное взаимодействие с Азиатским банком развития (АБР), в рамках которого АБР оказывает QIC техническую поддержку по дальнейшему продвижению ESG-принципов в операционную и инвестиционную деятельность QIC.

1.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

В целях проведения успешной и эффективной политики устойчивого развития в QIC уделяется должное внимание взаимодействию с заинтересованными сторонами.

С целью организации управления взаимоотношениями с заинтересованными сторонами, QIC фокусирует свою деятельность на следующих базовых принципах:

- уважает и учитывает интересы всех заинтересованных сторон;
- стремится к активному информированию целевых аудиторий о своей деятельности;
- обеспечивает объективность, достоверность, независимость и высокий уровень информационной прозрачности в части реализации государственных программ, отдельных внутренних процедур (закупки, конкурсный отбор среди внешних кандидатов по приему на работу, предоставление финансовых услуг), а также использования финансовых средств;
- обеспечивает открытое и продуктивное сотрудничество со всеми заинтересованными сторонами;
- выполняет взятые на себя обязательства перед заинтересованными сторонами;
- получает обратную связь от заинтересованных сторон на регулярной основе.

В QIC разработана Карта стейкхолдеров в целях определения перечня ключевых заинтересованных сторон, степени и влияния (прямое или косвенное). Карта стейкхолдеров позволяет систематизировать и визуализировать информацию об окружении QIC для выработки эффективной стратегии работы с каждым из стейкхолдеров. Определение стейкхолдеров, и работа с ними является одним из инструментов, который позволяет повышать деловую репутацию Корпорации, установить эффективные и сбалансированные отношения со всеми заинтересованными лицами.

За отчетный период в QIC не поступало жалоб со стороны внешних стейкхолдеров касательно нарушений конфиденциальности, утечки, кражи или утери данных клиентов. Случаев нарушений QIC информационной безопасности данных клиентов не зафиксировано.

Основные группы заинтересованных сторон и механизмы взаимодействия с ними

Группы	Механизмы взаимодействия	Интересы	Проводимая работа
Единственный акционер	<ul style="list-style-type: none"> • проведение заседаний Совета директоров и комитетов при Совете директоров; • исполнение поручений Единственного акционера; • участие в разработке и актуализации нормативно-правовых документов, затрагивающих интересы QIC; • подготовка ответов на поступающие запросы; • публикация финансовой отчетности и годового отчета на сайте QIC, а также раскрытие иной информации в соответствии с законодательством и лучшими практиками. 	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдение интересов Единственного акционера QIC; • реализация стратегии развития; • прозрачность и раскрытие информации. 	<ul style="list-style-type: none"> • обеспечение реализации прав Единственного акционера в рамках принципов корпоративного управления; • предоставление достоверной информации о результатах финансово-хозяйственной деятельности QIC; • реализация Стратегии развития QIC; • реализация государственных программ и мониторинг результатов.
Работники	<ul style="list-style-type: none"> • функционирование каналов внутренних коммуникаций; • создание оптимальных условий на работе, медицинское страхование; • вознаграждения сотрудников; • обучение и развитие. 	<ul style="list-style-type: none"> • конкурентоспособная заработка на плате; • безопасные условия труда; • профессиональный рост; • качественный социальный пакет (медицинская страховка, ежегодный оплачиваемый отпуск); • профессиональное развитие; • гарантия соблюдения прав человека и норм этики. 	<ul style="list-style-type: none"> • ведение открытой, прозрачной, нацеленной на формирование квалифицированного и мотивированного персонала, кадровой политики; • обеспечение всем работникам равных возможностей для реализации их потенциала в процессе трудовой деятельности, беспристрастной и справедливой оценки их результатов, подбор и карьерный рост работников исключительно на основе профессиональных способностей, знаний и навыков; • внедрение Института Омбудсмена; • сопровождение в проведении обучения и/или повышения навыков и компетенции работников;

Группы	Механизмы взаимодействия	Интересы	Проводимая работа
Работники			<ul style="list-style-type: none"> проведение культурных корпоративных мероприятий для работников; информирование сотрудников посредством электронной почты о вакантных позициях.
Дочерние организации	<ul style="list-style-type: none"> проведение круглых столов/центров компетенций с дочерними организациями; переписка и направление запросов в дочерние организации. 	<ul style="list-style-type: none"> соблюдение интересов акционеров/ участников. 	<ul style="list-style-type: none"> реализация QIC своих прав как акционера/участника дочерней организации.
Государственные органы	<ul style="list-style-type: none"> рассмотрение программных документов, проектов нормативно-правовых документов, затрагивающих интересы QIC; выплата налогов в государственный бюджет; участие в реализации государственных программ и инициатив; 	<ul style="list-style-type: none"> государственное регулирование. 	<ul style="list-style-type: none"> участие в рабочих группах, форумах, конференциях; деловая переписка и подготовка ответов на запросы.
Клиенты	<ul style="list-style-type: none"> публикации в СМИ, на сайте QIC. 	<ul style="list-style-type: none"> коммерческие интересы; социальные интересы. 	<ul style="list-style-type: none"> размещение на корпоративном веб-сайте QIC актуальной публичной информации о QIC и его деятельности; деловая переписка, проведение встреч с (потенциальными) клиентами; обеспечение соответствия ожиданиям потребителей финансовых продуктов и услуг QIC и дочерних организаций;

Группы	Механизмы взаимодействия	Интересы	Проводимая работа
Поставщики			<ul style="list-style-type: none"> заключение договоров, контроль за исполнением.
Партнеры и инвесторы		<ul style="list-style-type: none"> прозрачная система закупок; соблюдение коммерческих договоренностей. 	<ul style="list-style-type: none"> заключение договоров, контроль за исполнением договорных отношений; обеспечение прозрачной и эффективной системы закупок; профилактические мероприятия по противодействию коррупции.
Финансовые институты		<ul style="list-style-type: none"> сильное финансовое положение; устойчивое развитие; коммерческие интересы. 	<ul style="list-style-type: none"> внедрение ESG- принципов в деятельность QIC и ее дочерних организаций; эффективный финансовый менеджмент; деловая переписка, проведение встреч с (потенциальными) инвесторами; привлечение инвестиций для реализации проектов; получение кредитных рейтингов; взаимовыгодное сотрудничество, усовершенствование бизнес- и технологических процессов и их автоматизация; заключение договоров, контроль за исполнением договорных отношений.

Группы	Механизмы взаимодействия	Интересы	Проводимая работа
Портфельные компании	<ul style="list-style-type: none"> • проведение переговоров и встреч, совещаний; • мониторинг, выезды, сбор финансовой и управленческой документации; • пресс-релизы, СМИ, интернет-ресурс QIC. 	<ul style="list-style-type: none"> • взаимовыгодное сотрудничество; • договоры; • соглашения. 	<ul style="list-style-type: none"> • заключение договоров, контроль за исполнением договорных отношений; • участие в принятии решений в составах коллегиальных органов; • разработка инвестиционной политики, регламенты и процедуры, обеспечивающие инвестиционную деятельность, условия финансирования.
Средства массовой информации	<ul style="list-style-type: none"> • разработка годовых медиа-планов; • проведение пресс-конференций и встреч с получателями информации; • размещение информации о деятельности QIC в СМИ, сети интернет, на интернет-ресурсе QIC по адресу: https://qic.kz/about-the-company/. 	<ul style="list-style-type: none"> • публикации и информирование о деятельности QIC. 	<p>Организация информационной деятельности путем:</p> <ul style="list-style-type: none"> • донесения до целевой аудитории сильных сторон и возможностей QIC; • создания позитивного общественного мнения; • обеспечения прозрачности деятельности QIC через достоверное, регулярное, непрерывное и своевременное раскрытие информации; • поддержания узнаваемости бренда QIC; • представления общественности результатов деятельности по основным направлениям деятельности QIC; • предоставления пресс-релизов и организация интервью; • размещения отчетов и иных публикаций.

1.3. Партнерство в интересах устойчивого развития

В рамках ЦУР 17 QIC осознает, что успешная реализация повестки дня в области устойчивого развития невозможна без налаживания на глобальном, региональном и местном уровнях всеохватывающих, построенных на принципах и ценностях, общем видении и общих целях партнерских отношений между правительствами, частным сектором, обществом.



Глобальный договор ООН (UNG) United Nations Global Compact



В апреле 2023 года QIC присоединилась к Глобальному договору Организации Объединенных Наций (UNG). UNG – крупнейшая в мире инициатива в области прав человека, труда, окружающей среды и борьбы с коррупцией. Компании, подписывающие UNG, обязуются соблюдать эти принципы и внедрять их в свою стратегию, культуру и операции. Договор создан для того, чтобы содействовать устойчивому и ответственному бизнесу.

Присоединение QIC к UNG будет способствовать дальнейшему внедрению принципов корпоративной социальной ответственности, реализации совместных образовательных, акселерационных программ и продвижению десяти всеобщих принципов и ценностей ООН среди стейкхолдеров Корпорации.

Принципы Women's Empowerment Principles (WEPs)

WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

В 2022 году QIC присоединилась к Принципам Women's Empowerment Principles, разработанные Глобальным договором ООН и Структурой ООН-женщины. WEPs представляют собой набор принципов, предлагающих руководство для бизнеса в отношении того, как способствовать гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин на рабочем месте, на рынке и в обществе.

Присоединение к WEPs подчеркивает приверженность Корпорации продвижению гендерного равенства и созданию равных возможностей для женщин, что является важной частью ее ESG-стратегии. WEPs предоставляет QIC доступ к обширной базе инструментов, аналитических материалов и практических рекомендаций, которые помогают в разработке и реализации эффективной гендерной политики. Это позволяет Корпорации не только следовать лучшим международным практикам, но и вносить вклад в формирование более инклюзивной и устойчивой деловой среды в Казахстане.

Присоединяясь к сообществу WEPs, QIC заявляет о своей приверженности этой программе на самом высоком уровне компании и о совместной работе с участием заинтересованных сторон для развития деловой практики, расширяющей права и возможности женщин.

Ассоциация ООН по Принципам ответственного инвестирования (UN Principles for Responsible Investment)



В 2022 году в рамках перехода к модели ответственного инвестирования QIC присоединилась к Ассоциации ООН по Принципам ответственного инвестирования (UN Principles for Responsible Investment, PRI), став первым квазигосударственным финансовым институтом в СНГ, вошедшим в крупнейшую международную сеть институциональных инвесторов, ориентированных на внедрение ESG-стандартов в инвестиционную деятельность. Членство в PRI позволяет Корпорации укреплять внутренние компетенции в области ответственного инвестирования за счёт доступа к образовательным ресурсам, обмену опытом и лучшими международными практиками.

Среди членов Ассоциации – ведущие международные фонды прямых инвестиций, активно развивающие подходы к устойчивому и ответственному управлению капиталом. Присоединение QIC к PRI способствует повышению узнаваемости Корпорации среди международных институциональных инвесторов, а также открывает возможности для оценки прогресса в области ESG на основе признанных отраслевых стандартов.

Совет по устойчивому развитию и ESG при НПП РК «Атамекен»



На площадке Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» создан Совет по устойчивому развитию и ESG, ставший ключевой платформой для диалога между бизнесом, государством и экспертным сообществом по вопросам устойчивого развития. В рамках деятельности Совета рассматриваются актуальные темы, включая процессы декарбонизации, реализацию Целей устойчивого развития (ЦУР), интеграцию ESG-принципов в экономику страны, а также определение роли бизнеса в этих трансформациях. В состав Совета по устойчивому развитию и ESG входят представители частного и квазигосударственного секторов, национальных холдингов и институтов развития, промышленных компаний, ассоциаций, международных компаний, экспертных объединений и консалтинговых компаний, финансового сектора и депутатского корпуса.

Национальный ESG Клуб



QIC вступила в Национальный ESG Клуб – диалоговую площадку, созданную для обмена опытом, распространения знаний и обсуждения новых инициатив в сфере ESG. Ключевыми целями Клуба являются продвижение практик устойчивого развития, содействие внедрению принципов ESG и ответственного инвестирования, а также развитие рынка «зелёных» и устойчивых проектов в Казахстане.



2. G - Корпоративное управление

2.1. Система корпоративного управления

Система корпоративного управления QIC представляет собой совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за деятельностью QIC, а также систему взаимоотношений между Единственным акционером, Советом директоров, Правлением, иными органами Корпорации и заинтересованными лицами в интересах Единственного акционера, а также взаимодействие QIC с дочерними организациями.

Кодекс корпоративного управления QIC утвержден решением АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» 12 января 2018 года (далее – Кодекс). Кодекс является сводом правил и рекомендаций, которым следует Корпорация в процессе своей деятельности для обеспечения высокого уровня корпоративного управления в отношениях внутри Корпорации и с другими участниками рынка.

Основополагающими принципами корпоративного управления QIC в соответствии с Кодексом корпоративного управления являются:

- ◆ принцип разграничения полномочий;
- ◆ принцип защиты прав и интересов Единственного акционера;
- ◆ принцип эффективного управления QIC Советом директоров и Правлением;
- ◆ принцип устойчивого развития;
- ◆ принцип управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита;
- ◆ принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов;
- ◆ принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности QIC.

В соответствии с Кодексом, независимая оценка корпоративного управления с привлечением внешних аудиторов проводится не менее 1 раза в три года, результаты которой размещаются на интернет-ресурсе Корпорации.

В соответствии с Правилами организации внутреннего аудита QIC, оценка корпоративного управления Службой внутреннего аудита проводится 1 раз в два года.

Так, в 2022 году для проведения независимой оценки системы корпоративного управления Корпорации привлечена консалтинговая компания ТОО «ПрайсьютерхаусКуперс». По итогам диагностики оценка соответствия управления QIC требованиям лучшей мировой практики составила 93,81 %. Оценка корпоративного управления проведена по трем основным компонентам: «структура», «процессы» и «прозрачность».

На основании оценки корпоративного управления решением Совета директоров от 21 февраля 2023 года (протокол № 01/23) утвержден План мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления Корпорации на 2023-2025 годы.

Планом мероприятий предусмотрено 25 мероприятий на 2023-2025 годы. По итогам 2024 года исполнено 22 мероприятия со сроком исполнения в 2024 году.

При этом 3 мероприятия находятся на исполнении, срок по которым не наступил.

В соответствии с Кодексом, в 2025 году будет проведена очередная независимая оценка корпоративного управления с привлечением внешнего аудитора.

На основании годового аудиторского плана на 2023 год, утвержденного решением Совета директоров от 10 ноября 2022 года (протокол №18/22), Службой внутреннего аудита выполнено аудиторское задание «Оценка системы корпоративного управления». По итогам диагностики корпоративного управления оценка соответствия управления Корпорации требованиям лучшей мировой практики составила 95,9%.

Учитывая, что независимая оценка корпоративного управления с привлечением внешнего аудитора будет проведена в 2025 году, очередной внутренний аудит будет проведен в 2026 году.

2.2.Структура корпоративного управления

Модель корпоративного управления QIC нацелена на обеспечение прозрачности и подотчетности и предусматривает четкое разграничение полномочий и ответственности между органами, должностными лицами и работниками QIC.

В соответствии с Уставом основными органами являются:

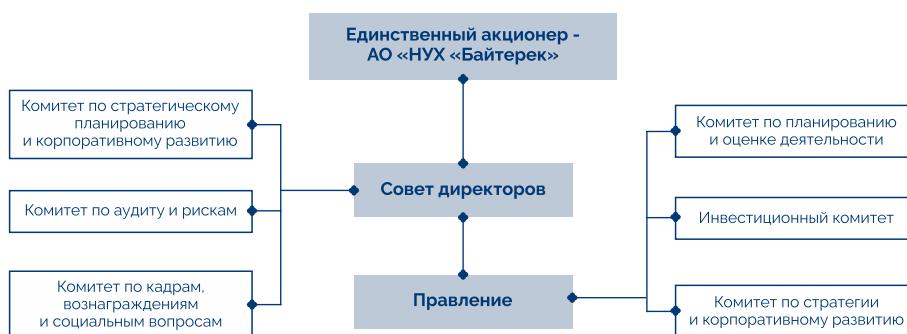


В целях эффективной организации деятельности Совета директоров и взаимодействия Правления с Единственным акционером, Советом директоров назначается Корпоративный секретарь, который не является членом Совета директоров либо Правления и подотчетен Совету директоров QIC.

При Совете директоров QIC функционируют комитеты, в компетенцию которых входит рассмотрение вопросов по аудиту и рискам, стратегическому планированию и корпоративному развитию, по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам.

Для подготовки решений рекомендательного характера для Правления по отдельным направлениям деятельности, в том числе для осуществления подготовки и предварительного рассмотрения вопросов, отнесенных к компетенции Правления, созданы комитеты, в том числе Комитет по планированию и оценке деятельности, Инвестиционный комитет, Комитет по стратегии и корпоративному развитию.

Структура корпоративного управления QIC



Состав Совета директоров Корпорации (на 1 января 2024 года)

Сон Вячеслав Владимирович	Член Совета директоров Корпорации, Заместитель Председателя Правления АО «НУХ «Байтерек»
Николас Роберт Пейдж	Член Совета директоров Корпорации, Независимый директор
Фокина Анна Тимуровна	Член Совета директоров Корпорации, Независимый директор
Марсия Элизабет Кристиан Фавале	Член Совета директоров Корпорации, Независимый директор
Жолат Ерболат Бауыржанұлы	Член Совета директоров Корпорации, Председатель Правления Корпорации

Состав Совета директоров Корпорации (на 31 декабря 2024 года)

	Онжанов Тимур Нұрланұлы Председатель Совета директоров Корпорации, Заместитель Председателя Правления АО «НУХ «Байтерек»
	Мурзагалиева Алия Ерболатқызы Член Совета директоров Корпорации, Управляющий директор АО «НУХ «Байтерек»
	Николас Роберт Пейдж Член Совета директоров Корпорации, Независимый директор
	Фокина Анна Тимуровна Член Совета директоров Корпорации, Независимый директор
	Марсия Элизабет Кристиан Фавале Член Совета директоров Корпорации, Независимый директор
	Жолат Ерболат Бауыржанұлы Член Совета директоров Корпорации, Председатель Правления Корпорации



Структура Совета директоров Корпорации на 31 декабря 2024 года

Структура	Количество
Председатель Совета директоров	1
Независимые директора	3
Представитель Единственного акционера	2 ²
Представитель QIC	1

²Председатель Совета директоров Корпорации также является представителем Единственного акционера

Структура Совета директоров Корпорации по полу и возрасту на 31 декабря 2024

Пол	до 41 года	от 42 до 51 года	от 52 до 62 лет
Мужчины	1	1	1
Женщины	1	1	1

Согласно требованиям Закона «Об акционерных обществах» и Устава, определение персонального и количественного состава, срока полномочий, избрание членов Совета директоров Корпорации, а также досрочное прекращение их полномочий является исключительной компетенцией Единственного акционера.

Вместе с тем, формирование Совета директоров и процесс отбора членов Совета директоров, в том числе независимых директоров производится в соответствии с Законом, Уставом, Кодексом корпоративного управления Корпорации, Положением о Совете директоров QIC.

Состав Совета директоров формируется из числа представителей Единственного акционера, Председателя Правления QIC, независимых директоров и иных лиц.

По состоянию на 31 декабря 2024 года Совет директоров состоял из 6-и членов – Председателя Совета директоров, представителя Единственного акционера, представителя QIC и 3-х независимых директоров.

Комитеты Совета директоров QIC состоят из членов Совета директоров QIC, обладающих необходимыми профессиональными знаниями, компетенциями и навыками для работы в конкретном комитете, при этом состав комитетов должен состоять на 2/3 из независимых директоров.

Информация о деятельности Совета директоров и его Комитетов

Совет директоров проводит регулярные заседания для эффективного выполнения своих функций. Заседания Совета директоров проводятся в соответствии с планом работы, утвержденным решением Совета директоров Корпорации от 22 декабря 2023 года (протокол №18/23), включающим перечень рассматриваемых вопросов и график проведения заседаний с указанием дат. Проведение заседаний Совета директоров и его комитетов осуществляется посредством очной или заочной форм голосования.

В течение 2024 года Советом директоров Корпорации проведено 13 очных заседаний, рассмотрены и приняты решения по 98 вопросам.

Проведено 10 заседаний Комитета по аудиту и рискам, рассмотрено 49 вопросов; 10 заседаний Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам, рассмотрено 33 вопросов; 11 заседаний Комитета по стратегическому планированию и корпоративному развитию, рассмотрено 29 вопросов.



Отбор органа управления

Единственный акционер QIC избирает членов Совета директоров на основе ясных и прозрачных процедур с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов. При переизбрании отдельных членов Совета директоров или его полного состава на новый срок во внимание принимаются их вклад в эффективность деятельности Совета директоров QIC.

Кандидат в члены Совета директоров должен обладать соответствующим опытом работы, знаниями, квалификацией, позитивными достижениями и безупречной репутацией в деловой и отраслевой среде, необходимыми для выполнения его обязанностей и организации эффективной работы всего Совета директоров в интересах QIC и Единственного акционера.

В целях обеспечения разнообразия по гендерному составу, в случае равенства оценок соответствия кандидатов в Совет директоров по предъявляемым требованиям, QIC стремится отдавать предпочтение кандидатам-женщинам.

Председатель Совета директоров QIC избирается Советом директоров из числа членов Совета директоров открытым голосованием с учетом рекомендации Единственного акционера.

Поиск кандидатов инициируется структурным подразделением Единственного акционера, обеспечивающим эффективность деятельности Совета директоров QIC, путем размещения информации о поиске и отборе кандидатов на должность независимого директора на сайте АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» и/или QIC с требованиями к кандидату.

Правление

Руководство текущей деятельности осуществляется коллегиальным исполнительным органом – Правлением, возглавляемым Председателем Правления.

Правление состоит из Председателя Правления и иных лиц, избираемых Советом директоров Корпорации. Количественный состав Правления не может быть менее чем 3 (три) человека. В 2024 году на отчетную дату Правление состояло из 5 человек.

Члены Правления, за исключением Председателя правления QIC, избираются Советом директоров QIC. Председатель Правления QIC избирается Единственным акционером. При выборе представителей для назначения в исполнительный орган учитываются опыт работы, в том числе на руководящих должностях в финансовых и других организациях, схожих по профилю деятельности с QIC, образование, высокие профессиональные и личностные качества и другие параметры, позволяющие усилить роль Правления QIC.

Состав Правления Корпорации (на 1 января 2024 года)

Жолат Ерболат Бауыржанұлы	Председатель Правления
Касенов Арман Бакитжанович	Заместитель Председателя Правления
Бегулиев Тимур Эркинович	Заместитель Председателя Правления
Байгельдиев Ельнур Тимурович	Заместитель Председателя Правления
Искендиров Максат Бауржанович	Управляющий директор, член Правления

Состав Правления Корпорации (на 31 декабря 2024 года)

	Жолат Ерболат Бауыржанұлы Председатель Правления
	Ержанов Габас Галымбекович Заместитель Председателя Правления
	Бегулиев Тимур Эркинович Заместитель Председателя Правления
	Байгельдиев Ельнур Тимурович Заместитель Председателя Правления
	Искендиров Максат Бауыржанович Управляющий директор, член Правления

Информация о деятельности Правления и Комитетов Правления

Деятельность Правления регламентирована Положением о Правлении, утвержденным решением Совета директоров QIC от 6 ноября 2020 года (протокол № 14/20).

В соответствии с Регламентом подготовки, согласования, проведения заседаний и исполнения решений Правления Корпорации, утвержденного решением Правления QIC от 19 октября 2020 года (протокол № 35/20), заседания Правления Корпорации могут быть очередными и внеочередными. Очередное заседание Правления проводится во второй рабочий день каждой недели. В случае необходимости по усмотрению Председателя Правления дата проведения очередного заседания Правления может переноситься на иной день.

При Правлении QIC созданы постоянно действующие следующие комитеты, которые рассматривают вопросы по различным аспектам операционной деятельности и дают рекомендации Правлению по их эффективному решению:

- Инвестиционный комитет;
- Комитет по планированию и оценке деятельности;
- Комитет по стратегии и корпоративному развитию.

В 2024 году проведено 70 заседаний Правления QIC и рассмотрен 201 вопрос по деятельности Корпорации. Проведено 44 заседания Инвестиционного комитета, рассмотрено 77 вопросов; проведено 20 заседаний Комитета по планированию и оценке деятельности, рассмотрено 30 вопросов; проведено 36 заседаний Комитета по стратегии и корпоративному развитию, рассмотрен 51 вопрос.

Роль органа управления в подготовке отчета об устойчивом развитии

Согласно Политике устойчивого развития Корпорации Совет директоров QIC осуществляет стратегическое руководство и контроль за внедрением принципов устойчивого развития, а Правление обеспечивает формирование надлежащей системы управления устойчивым развитием и ее внедрением.

Правление предоставляет на рассмотрение Совета директоров Отчет об устойчивом развитии на ежегодной основе.

26 сентября 2024 года решением Совета директоров Корпорации (протокол 11/24) утвержден Отчет об устойчивом развитии QIC за 2023 год.

Коллективные знания членов органа управления

Члены Совета директоров на постоянной основе стремятся повышать свои навыки и профессионализм, в том числе по вопросам управления экономическими, экологическими и социальными аспектами. На ежегодном заседании Совета директоров QIC в рамках рассмотрения вопроса об утверждении Отчета об устойчивом развитии Корпорации обсуждаются актуальные темы в рамках ESG-повестки (экологические, социальные и корпоративное управление), в том числе информация о международных трендах и инициативах.

Консультирование заинтересованных сторон по экономическим, экологическим и социальным темам

Консультирование стейкхолдеров Корпорации по экономическим, экологическим и социальным вопросам проводится посредством выпуска ежегодного Отчета об устойчивом развитии QIC, который является основным каналом коммуникаций Корпорации со стейкхолдерами по вопросам раскрытия нефинансовой информации в области устойчивого развития и размещается на корпоративном веб-сайте Корпорации.

Вместе с тем, в Корпорации имеются различные способы коммуникаций, которые позволяют надлежащим образом выстраивать диалог со стейкхолдерами. Информация для инвестиционного сообщества размещается по ссылке <https://qic.kz/ru/investoram/vozmozhnosti/>, вопросы, связанные с трудоустройством размещаются по ссылке <https://qic.kz/ru/o-nas/o-nas/karera/>, по фактам или возможным случаям коррупции и мошенничества, а также другим противоправным действиям в QIC по адресу compliance@qic.kz или по форме по ссылке <https://qic.kz/ru/o-nas/nash-podkhod/komplaens/>.

Информирование о критически важных вопросах

Информирование Совета директоров Корпорации осуществляется посредством отчетности о деятельности QIC включая, но не ограничиваясь: годовых отдельной и консолидированной финансовых отчетностей, годового Отчета в области устойчивого развития, Годового отчета, отчетов по реализации Стратегии развития QIC, стратегических ключевых показателей деятельности, Отчет по рискам и др.

В течение 2024 года обращений о критических проблемах к Совету директоров QIC не поступало.

Конфликт интересов

В целях предупреждения и урегулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов в QIC, а также координации действий всех органов и должностных лиц, решением Совета директоров QIC 12 декабря 2015 года утверждена Политика по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов, регламентирующая порядок и процедуры досудебного урегулирования конфликтов, а также действия органов, должностных лиц и работников QIC в рамках данных вопросов.

Члены Совета директоров и Правления, равно как и работники QIC, выполняют свои должностные обязанности добросовестно и разумно, с должной заботой и осмотрительностью в интересах QIC и Единственного акционера, избегая конфликта интересов. Они обеспечивают полное соответствие своей деятельности не только требованиям законодательства Республики Казахстан, но и этическим стандартам и общепринятым нормам деловой этики.

Благодаря приверженности высоким стандартам корпоративной этики, случаев нарушения Политики

по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов в 2024 году не зафиксировано.

В целях обеспечения регулирования конфликта интересов в QIC ведется список аффилированных лиц. Для отслеживания потенциальных конфликтов интересов в Корпорации, члены Совета директоров и Правления регулярно предоставляют информацию об аффилированных лицах.

В случае возникновения корпоративных конфликтов, участники изыскивают пути их решения путем переговоров в целях обеспечения эффективной защиты интересов QIC и заинтересованных сторон. При этом, должностные лица QIC своевременно сообщают Корпоративному секретарю и/или Омбудсмену о наличии (возникновении) конфликта.

В течение 2024 года в Корпорации Корпоративным секретарем не были зафиксированы случаи корпоративных конфликтов и конфликта интересов.

24 мая 2024 года решением Совета директоров QIC (протокол № 04/24) назначен Омбудсмен Корпорации в целях реализации требований законодательства

РК и внутренних нормативных документов Корпорации по противодействию коррупции, урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов.

Роль Омбудсмена заключается в консультировании обратившихся к нему работников, участников трудовых споров, конфликта и оказании им содействия в выработке взаимоприемлемого, конструктивного и реализуемого решения с учетом соблюдения норм законодательства Республики Казахстан (в том числе, соблюдения конфиденциальности при необходимости), оказании содействия в решении проблемных социально-трудовых вопросов как работников, так и QIC.

При невозможности разрешения корпоративных конфликтов в Корпорации путем переговоров или иных альтернативных способов разрешения корпоративных конфликтов, они подлежат разрешению в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Обращений о нарушениях к Омбудсмену в течение 2024 года не поступало.

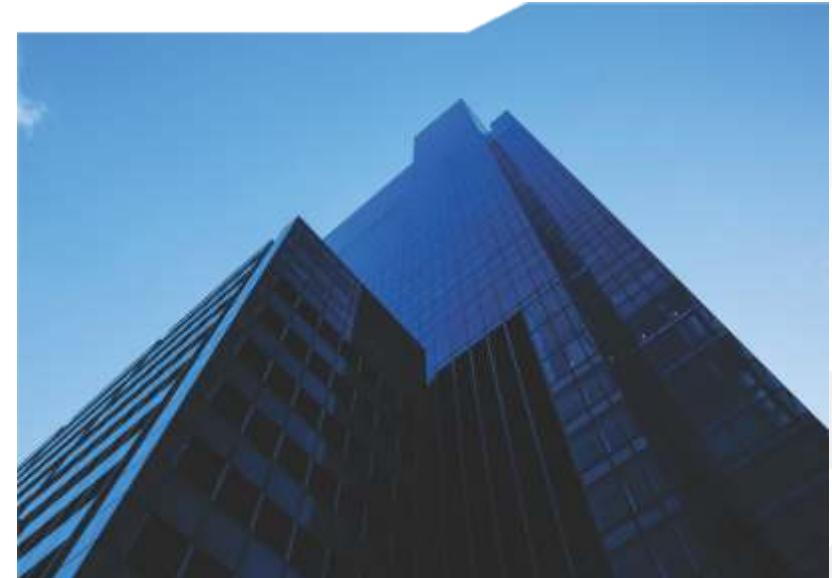
2.3. Оценка деятельности Совета директоров

Советом директоров Корпорации от 22 декабря 2023 года (протокол № 18/23) принято решение о проведении оценки деятельности Совета директоров Корпорации и его комитетов за 2023 год путем привлечения независимой профессиональной организации и результаты оценки вынести на рассмотрение Совета директоров Корпорации в срок до 1 июня 2024 года.

Однако решением Совета директоров Корпорации от 25 апреля 2024 года (протокол №03/24) решено провести оценку деятельности Совета директоров Корпорации и его комитетов за 2023 год собственными силами, методом анкетирования, в соответствии с требованиями внутренних нормативных документов Корпорации.

По результатам анкетирования по четырехбалльной системе оценок были выявлены сильные стороны Совета директоров и его комитетов, а также области для совершенствования деятельности Совета директоров и его комитетов, отмеченные членами Совета директоров.

Вместе с тем, проведение оценки деятельности Совета директоров Корпорации и его комитетов за 2024 год запланировано на второй квартал 2025 года.



2.4. Информация о вознаграждениях

Независимым директорам выплачивается вознаграждение согласно решениям Единственного акционера QIC.

Общая сумма вознаграждения, начисленного независимым директорам Корпорации с учетом налогов и других обязательных платежей за 2024 год, составила 52 639 000 тенге.

Совет директоров QIC определяет размер должностного оклада, условия оплаты труда Председателя и членов Правления (руководящие работники).

Система вознаграждения руководящих работников QIC в 2024 году определялась в соответствии с Правилами оплаты труда, оценки деятельности и вознаграждения руководящих работников QIC, утвержденными решением Совета директоров QIC в сентябре 2019 года и включала в себя должностной оклад, материальную помощь на оздоровление, вознаграждение по итогам работы за

соответствующий период, а также единовременную премию к Государственным праздникам.

Вознаграждение по итогам работы за соответствующий период выплачивается в зависимости от результатов оценки деятельности руководящих работников с целью материального поощрения за достигнутые успехи и повышения эффективности работы в зависимости от степени достижения руководящими работниками стратегических целей. Результативность достижения стратегических целей руководящих работников оценивается по двум видам ключевых показателей деятельности (КПД): корпоративным и функциональным КПД.

Выплата годового вознаграждения членам Правления осуществляется по итогам утверждения аудита финансовой отчетности QIC при условии достижения утвержденных КПД руководящих работников QIC.



2.5. Практики закупок

Осуществление закупок в QIC основывается на принципах:

- ✓ оптимальное и эффективное расходование денег, используемых для закупок;
- ✓ открытость и прозрачность процесса с соблюдением прав и (или) законных интересов поставщиков на коммерческую тайну (до подведения итогов тендера);
- ✓ добросовестной конкуренции среди потенциальных поставщиков, недопущения сговора между участниками закупок;
- ✓ ответственности участников закупок;
- ✓ недопущения коррупционных проявлений;
- ✓ оказания поддержки отечественным производителям товаров, а также отечественным поставщикам работ и услуг в той мере, в какой это не противоречит международным договорам, ратифицированным РК;
- ✓ приобретения инновационных и высокотехнологичных товаров, работ и услуг;
- ✓ предоставления потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процедуре проведения закупок;
- ✓ соблюдения прав на объекты интеллектуальной собственности, содержащиеся в закупаемых товарах.

QIC стремится поддерживать казахстанских производителей товаров, поставщиков работ и услуг. Взаимоотношения Корпорации с поставщиками осуществляется в соответствии с Инструкцией по организации и проведению закупок товаров, работ и услуг в QIC, утвержденной решением Правления QIC 4 мая 2022 года, а также действующим законодательством Республики Казахстан и внутренними нормативными документами QIC.

На конец отчетного периода общий объем закупок товаров, работ и услуг QIC (сумма, согласно договорам о закупках, без учета НДС) составил 929 267,01 тыс. тенге, из них у отечественных поставщиков – 848 813,44 тыс. тенге. При этом общая доля местного содержания в 2024 году составила 91,34 %, что на 1,91 % выше, чем в 2023 году (89,43 %).

Общий объем закупок товаров, работ и услуг, и доли местного содержания

(согласно договорам о закупках)

Год	Товары		Работы		Услуги	
	Объем, тыс. тенге	Доля, %	Объем, тыс. тенге	Доля, %	Объем, тыс. тенге	Доля, %
2022	47 598.98	1,51%	89 384.00	100%	267 142,67	94,79%
2023	35 533.43	1,11%	37 800.00	100%	429 054.49	95,81%
2024	16 527.00	32,86%	66 848,38	100%	845 891.63	91,8 %

Соответствие требованиям законодательства

За отчетный период отсутствуют факты несоблюдения законов/или нормативных актов Республики Казахстан в экологической, социально-экономической сферах, по итогам которых наложены штрафы и/или санкции.

2.6. Противодействие коррупции

1 января 2022 года в QIC создана Антикоррупционная комплаенс-служба, подотчетная Совету директоров QIC, которая ответственна за функционирование системы противодействия коррупции в Корпорации. QIC проводит активную работу по противодействию коррупции посредством внедрения функций контроля по профилактике, предупреждению и выявлению коррупции, а также формированию в Корпорации атмосферы жесткого неприятия коррупции в любых ее проявлениях.

В 2024 году Советом директоров Корпорации утверждены изменения и дополнения в Правила организации работы системы противодействия коррупции (в соответствии с решением Совета директоров Корпорации от 18 декабря 2024 года, протокол № 13/24). Кроме того, в Корпорации действует Политика противодействия коррупции, которая размещена на официальном интернет-ресурсе Корпорации – <https://www.qic.kz/> с целью информирования клиентов, контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Корпорации антикоррупционных стандартах и требованиях.

Вместе с тем, Корпорацией на постоянной основе проводится антикоррупционный мониторинг с использованием широкого спектра информации: материалы средств массовой информации, отчеты Службы внутреннего аудита и иных проверяющих органов, обращения физических и юридических лиц, в том числе поступившие на горячую линию Антикоррупционной комплаенс-службы.



Решением Совета директоров QIC утверждена Антикоррупционная комплаенс-программа на 2024 год, в рамках которой была проведена обширная работа, направленная на профилактику и раннее предупреждение коррупционных рисков, а также совершенствование инструментов противодействия коррупции.

Комплаенс-программа включает в себя 22 мероприятия, реализуемые в Группе компаний. По итогам 2024 года все мероприятия в рамках утвержденной Комплаенс-программы выполнены в срок. Отчет об исполнении мероприятий доводится до сведения Совета директоров Корпорации на ежеквартальной основе.

В 2024 году в Корпорации проведено 4 (четыре) антикоррупционных тренинга: 6 марта, 31 мая, 16 сентября и 20 декабря.

В QIC также действует политика «Знай своего клиента» и институт проверки контрагентов на благонадежность, в рамках которого на постоянной основе проводится проверка контрагентов, потенциальных партнеров и поставщиков в целях исключения возможности взаимодействия с недобропорядочными и недобросовестными контрагентами, минимизации санкционных рисков и конфликта интересов.

Особое внимание уделяется формированию антикоррупционной культуры, информированию и повышению осведомленности работников Группы компаний. Вновь принятые работники в обязательном порядке ознакомляются с Политикой противодействия коррупции QIC и Антикоррупционными стандартами. На регулярной основе проводится комплексное обучение для работников по вопросам противодействия коррупции и соблюдения требований соответствующего законодательства Республики Казахстан.

По фактам или возможным случаям коррупции и мошенничества, а также другим противоправным действиям в Корпорации и ее дочерних организаций можно обратиться в Антикоррупционную комплаенс-службу по телефону + 7 (712) 907 740, на электронный адрес compliance@qic.kz, а также заполнив форму на сайте <https://qic.kz/ru/o-nas/nash-podkhod/komplaens>.

В отчетном периоде подтвержденные случаи коррупции, публичные расследования, случаи уголовного преследования и принятые меры в отношении QIC и его работников из-за нарушений, связанных с коррупцией, отсутствуют.

3. Е - Экологическая составляющая устойчивого развития

3.1. Устойчивая деятельность Корпорации

Основное экологическое воздействие Корпорации на окружающую среду оказывается косвенно, через портфельные компании, в которые QIC инвестирует через фонды прямых инвестиций. Данный Отчет включает информацию в рамках корпоративного центра QIC, так как на сегодня учет экологических воздействий портфельных компаний на окружающую среду в QIC не ведется. Вместе с тем, по мере реализации внедрения ESG-принципов в инвестиционный процесс, QIC перейдет к учету, мониторингу и митгации рисков, связанных с ESG, в течение жизненного цикла инвестиционного проекта, и будет раскрывать соответствующую информацию в Отчетах по устойчивому развитию.

QIC уделяет особое внимание экологическим вопросам в своей операционной деятельности, а также стремится к рациональному потреблению всех используемых ресурсов путем повышения экологической осведомленности работников Корпорации.

При этом, необходимо отметить, что QIC не имеет собственного здания и размещение осуществляется на условиях аренды помещений класса «А» в бизнес-центре «Байтерек», отвечающих современным стандартам.

Бизнес-центр построен с учетом современных технологий бережного отношения к ресурсам и предусматривает наличие эффективных планировок, панорамных окон, обеспечивающих помещения большим количеством естественного освещения и систем климат-контроля, способствующих экономии тепла и электроэнергии. Предусмотрены системы рабочего, аварийного и ремонтного освещения. Используются люминесцентные источники освещения. Витражное остекление фасада с учетом инсоляции позволяет экономить на электроэнергии. Также для экономии электроэнергии в местах временного пребывания установлены датчики движения.

В Корпорации поощряется использование экологически чистого транспорта среди работников. Рядом со зданием бизнес-центра оборудованы парковочные места для стоянки велосипедов и электрических самокатов.

Ввиду специфики деятельности QIC, потребление бумаги является одним из наиболее значимых экологических воздействий Корпорации. В целях оптимизации бумажного документооборота Корпорация перешла на электронный документооборот.

Сбор и утилизация отходов проводится арендодателем. Вместе с тем, помещения здания Корпорации оснащены различными видами контейнеров для селективного сбора мусора.

В рамках рационального расхода воды в арендованном Корпорацией здании установлены водомерные счетчики, ведется контроль за исправным состоянием сантехнических приборов и водопроводных сетей. Корпорация не осуществляет сброс сточных вод в водные объекты: сточные воды, образуемые в городской местности, сливаются в общую канализационную сеть.

Объем потребления ресурсов QIC³

Наименование	Ед. изм.	2022 год	2023 год	2024 год
Водопотребление (ХВС)	куб. м.	1033,2	1190,63	1147,99
Тепловая энергия и горячее водоснабжение (ГВС)	Гкал	214,27	225,47	212,27
Электроэнергия	кВт/ч	268 620,46	297 294,9	300 599,00
Потребление бумаги	тонны	1,03	0,89	1,42
Отходы (мусор)	тонны	-	0,73	0,74

³Данные по потреблению ХВС, электроэнергии, тепловой энергии и ГВС предоставлены арендодателем.

По итогам 2024 года зафиксировано умеренное увеличение потребления электроэнергии, бумаги и объема отходов по сравнению с 2023 годом, однако показатели остаются в пределах нормы и не выходят за рамки исторических колебаний.

Следует отметить, что в случае с потреблением электроэнергии расчет показателя осуществляется арендодателем бизнес-центра «Байтерек», который распределяет общее энергопотребление здания пропорционально занимаемой арендаторами площади. Таким образом, увеличение значений в 2024 году, вероятно, обусловлено ростом совокупного потребления энергии в здании. Это могло быть связано с различными факторами – появлением новых арендаторов с более энергоемкой деятельностью, повышенной нагрузкой на системы вентиляции и освещения, а также использованием дополнительного оборудования в общих зонах.

Поскольку расчет ведется пропорционально, любое изменение общего энергопотребления автоматически отражается на объемах, приписываемых каждому арендатору, включая QIC.

В то же время в отчетном периоде наблюдается снижение потребления воды, а также тепловой энергии и горячего водоснабжения (ГВС) по сравнению с предыдущим годом.

Сбор и утилизацию отходов в арендованном здании осуществляет арендодатель, информация по отходам за 2022 год отсутствует.

Вместе с тем, Корпорация продолжает анализировать динамику использования ресурсов и разрабатывать меры, направленные на повышение энергоэффективности и сокращение воздействия на окружающую среду.

Отчет также содержит информацию о выбросах CO₂ за отчетный период в рамках корпоративного центра Корпорации.

Расчет валовых парниковых выбросов, тонны CO₂

Область охвата	Выбросы	Источник выбросов
1	-	нет данных (от использования машин для обслуживания работников и руководства)
2	296.1 тонн	от электроэнергии
	102.7 тонн	от тепловой энергии и подогрева воды
3	18.3 тонн	от воздушных поездок
	2.12 тонн	от ж/д поездок
	29.38 тонн	поездок работников Корпорации до места работы на транспортных средствах, не принадлежащих организации
Валовые выбросы CO₂		448.2 тонн CO₂⁴
совокупность выбросов областей охвата 1, 2 и 3		

⁴ Расчет выбросов CO₂ выполнен на основе утвержденной в 2025 году Методики по расчету выбросов парниковых газов Корпорации

3.2. «Зеленые» проекты Корпорации

QIC уделяет особое внимание реализации «зеленых» проектов, которые направлены на уменьшение количества выбросов углекислого газа в окружающую среду, повышение благосостояния, качества жизни населения страны при минимизации нагрузки на окружающую среду и деградации природных ресурсов.

Инвестирование в «зеленые» проекты напрямую влияет на достижение стратегических целей Казахстана по смягчению последствий климатических изменений в регионе, а также способствует притоку иностранных инвестиций.

По итогам 2024 года в портфеле QIC имеется ряд проектов в сфере «зеленой» энергетики с суммарной мощностью 82 МВт.



1. Строительство солнечной электрической станции «Кенгир», мощностью 10 МВт в Карагандинской области, г. Жезказган

ТОО «Kaz Green Energy» реализован проект по строительству солнечной электростанции «Кенгир», которая была введена в эксплуатацию в январе 2020 года. На площади в 20 гектаров установлено 29 436 солнечных панелей.



2. Солнечная электростанция «Байконыр», мощностью 50 МВт в Шиелийском районе Кызылординской области

Проект по строительству и эксплуатации электростанции «Байконыр» реализуется ТОО «Baikonyr Solar», совместное предприятие АО «Baiterek Venture Fund» (49%), и UG Energy Ltd. (51%, Соединенное Королевство), партнерами в проекте выступили ЕБРР, АБР и СТФ. На территории в 150 гектарах установлена 151 тысяча солнечных панелей и 14 инверторных станций. Их обслуживанием занимаются свыше 20 человек.

Экологический эффект от работы станции выражается в предотвращении выбросов около 336 тыс. тонн CO₂ ежегодно, что способствует борьбе с изменением климата и снижению углеродного следа.



3. Строительство гидроэлектростанции на реке Коксу, мощностью 7 МВт в Жетысуской области

ТОО «Верхне-Талаптинская ГЭС» реализует проект по строительству гидроэлектростанции на реке Коксу, мощностью 7 МВт в Жетысуской области для покрытия существующего дефицита электроснабжения. В связи с этим, использование гидроэнергетических ресурсов рек Коксу, Карагат, Тентек и других рек северного и южного склонов гор Жетысуского Алатау, для получения электроэнергии за счёт строительства ГЭС и для поставки регулирующей мощности, является весьма актуальным. В настоящее время Жетысуская область является дефицитной по электроснабжению: около 30% годового потребления покрывается собственными источниками, а остальные 70% приходятся на отдаленные внешние источники. Малые гидроэлектростанции способны не только поддерживать энергетическую безопасность страны, но и стать одним из ресурсов для устойчивого экономического развития.



4. Проект по разведке геотермальных ресурсов и производству геотермальной энергии, мощностью 15 МВт

Arctic Green Energy осуществляет проект, охватывающий разведку геотермальных ресурсов и производство геотермальной энергии, что способствует развитию возобновляемых источников энергии. Благодаря этому проекту ежегодно предотвращается около 5 миллионов тонн выбросов CO₂, что существенно снижает углеродный след и улучшает экологические показатели.

Вместе с тем, Корпорация стремится последовательно наращивать долю «зеленого» портфеля в общем объеме профинансированных проектов. По итогам 2024 года доля «зеленых» проектов в инвестиционном портфеле Корпорации составляет 5.9%.

В 2024 году размещение зеленых, социальных или иных облигаций, в целях финансирования проектов устойчивого развития и финансируемого проекта на окружающую и/или социальную среду не осуществлялось.

4. Экономическая составляющая устойчивого развития

4.1. Экономическая результативность

Анализ финансового состояния и эффективности деятельности QIC за период 2022–2024 годы проведен на основе аудированной финансовой отчетности QIC.

Доходы от основной деятельности получены по итогам деятельности портфельных и кэптивных фондов, связанные с выплатой дивидендов, процентов и от изменения справедливой стоимости ФИ, а также от казначейского портфеля в виде вознаграждений по депозитам, ценным бумагам, РЕПО.

Согласно аудированной финансовой отчетности за 2024 год получен положительный финансовый результат в сумме 3 120 млн тенге.

По состоянию на 31 декабря 2024 года активы составили 317 627 млн тенге, капитал – 263 679 млн тенге и обязательства на аналогичную дату составили 53 948 млн тенге. При этом, размер инвестиционного портфеля составил 230 566 млн тенге.

С более подробной информацией о финансовых результатах Корпорации за отчетный период можно ознакомиться в годовом отчете QIC за 2024 год, а также в консолидированной финансовой отчетности QIC за год, закончившийся 31 декабря 2024 года.

Показатель, млн тенге	2022 год	2023 год	2024 год
Созданная экономическая стоимость (доходы):	18 850	14 577	20 385
Доходы от основной деятельности	18 048	14 415	15 742
Прочие доходы	802	163	4 643
Распределенная экономическая стоимость:	8 186	10 755	17 265
Расходы по оплате труда	1 425	1 621	1 883
Расходы по налогам и сборам в государственный бюджет	3 366	3 604	2 434
Общие и административные расходы	1 164	1 512	2 562
Прочие доходы	2 231	4 018	10 387
Экономическая стоимость к распределению (чистая прибыль)	10 664	3 823	3 120

4.2. Реализация ESG в портфельных компаниях QIC

По итогам 2024 года Корпорацией проведена оценка портфельных компаний фондов прямых инвестиций с участием QIC на степень приверженности ESG-принципам. Так, портфельным компаниям QIC был направлен опросник, включающий раздел с общими вопросами по проекту и вопросы в области ESG (управление ESG/устойчивым развитием, окружающая среда, социальные аспекты и корпоративное управление).

По итогам проведения оценки каждой портфельной компании присвоен средний балл приверженности ESG-принципам в соответствии с данными, которые портфельные компании предоставили в анкете.



Методология оценки приверженности портфельных компаний ESG-принципам

Оценка каждого ответа портфельной компании осуществлялась по балльной системе от 0 до 3 баллов, где «0» – это минимальный балл, а «3» – это максимальный балл (при этом, не оцениваются вопросы раздела «паспорт проекта» и «общие вопросы»). Ниже представлена методика расчета баллов.

Значение балла	Описание
0	<p>а) Заявитель не предоставил ответ на вопрос или ответил отрицательно без подробного разъяснения причин негативного ответа, т.е. причин отсутствия соответствующих мер, механизмов, информации, политики и пр.</p> <p>б) Заявитель ответил утвердительно на вопросы, касающиеся нарушений соответствующего законодательства или стандартов, без разъяснения причин данных нарушений и плана действий по устранению данных нарушений и ликвидации их последствий.</p>
1	<p>а) Заявитель ответил отрицательно, но описал причину отсутствия соответствующих мер, механизмов, информации, политики и пр., а также планы по разработке соответствующих мер, политик, проведению соответствующих мероприятий (например, тренингов) и пр.</p> <p>б) Заявитель ответил утвердительно на вопросы, касающиеся нарушений соответствующего законодательства или стандартов, но описал причины данных нарушений, а также предоставил план действий по устранению данных нарушений и ликвидации их последствий.</p>
2	<p>а) Заявитель ответил утвердительно и кратко описал соответствующие меры, механизмы, информацию, политику и пр., однако, по мнению инвестиционного менеджера Корпорации, предоставленный ответ не является исчерпывающим и требует дополнительной информации или количественных данных.</p> <p>б) Заявитель ответил отрицательно на вопросы, касающиеся нарушений соответствующего законодательства или стандартов, но предоставил недостаточно исчерпывающую информацию, подтверждающую предоставленный ответ.</p>
3	<p>а) Заявитель ответил утвердительно и подробно описал соответствующие меры, механизмы, информацию, политику и пр., а также подкрепил свой ответ соответствующими подтверждающими документами, количественными данными и пр. Кроме того, ответ заявителя указывает на четкие планы заявителя соответствовать лучшим мировым практикам (например, включены ссылки на международные руководства, стандарты и пр.).</p> <p>б) Заявитель ответил отрицательно на вопросы, касающиеся нарушений соответствующего законодательства или стандартов, а также предоставил подробную информацию о мерах по предотвращению соответствующих нарушений и планах заявителя соответствовать лучшим мировым практикам (например, включены ссылки на международные руководства, стандарты и пр.).</p>

В результате оценки портфельной компании рассчитывается итоговый средний балл приверженности ESG-показателям.

Показатели ESG

Управление ESG/ устойчивым развитием

Данный раздел охватывает 18 вопросов, включая информацию о системе и процессах ESG в компании, ресурсах (роли и обязанности), компетенции и обучении, регистре корпоративных рисков, мониторинге и отчетности и др.

Окружающая среда

Данный раздел охватывает 30 вопросов, включая информацию об экологической политике, обучении по охране окружающей среды, сертификации, разрешениях, лицензиях, о нарушениях и происшествиях, информацию по выбросам углекислого газа, эффективности использования ресурсов, управлении отходами, обращении с химическими/опасными веществами, биоразнообразии и др.

Социальные вопросы

Данный раздел охватывает 29 вопросов, включая информацию о политике в области охраны здоровья и безопасности, несчастных случаях/инцидентах, антидискриминационной политике, политике равенства и разнообразия, ответственной политике закупок и др.

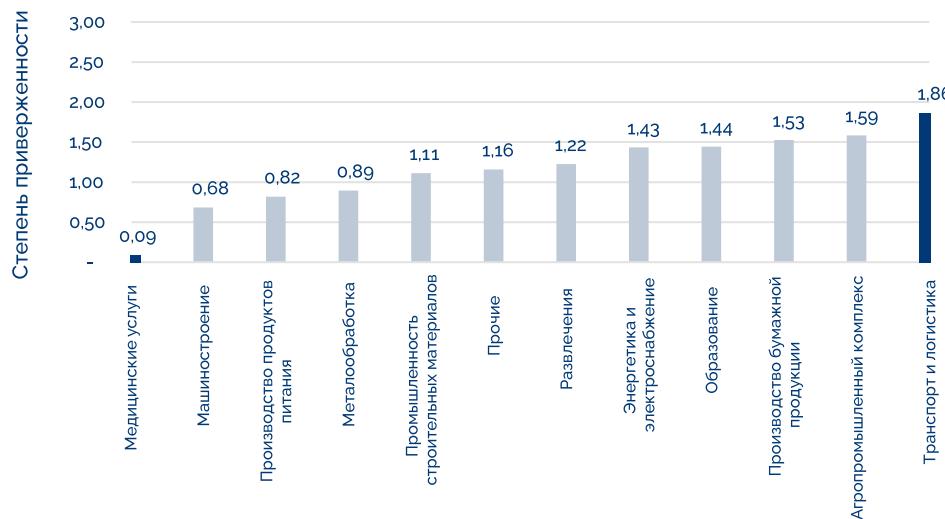
Корпоративное управление

Данный раздел охватывает 29 вопросов, включая информацию о корпоративном управлении, структуре и роли Совета директоров/иного уполномоченного органа, стратегии, антикоррупционной политике, раскрытии информации.

Результаты оценки приверженности портфельных компаний ESG-принципам

Степень приверженности экологическим показателям в разрезе отраслей

Окружающая среда



Оценка приверженности портфельных компаний экологическим показателям в разрезе отраслей:

- Средний балл по всем отраслям – 1,15;
- Наиболее высокий балл приверженности наблюдается в сфере транспорта и логистики (1,86);
- Наименьший балл приверженности в сфере медицинских услуг (0,09).

81% опрошенных портфельных компаний отслеживают и раскрывают информацию как минимум по одному из ресурсов – бумаге, электроэнергии, воде или отходам, возникающим в результате своей деятельности. Несмотря на то, что полнота раскрытия варьируется, данные свидетельствуют о положительной тенденции по усилению экологической прозрачности.

Степень приверженности социальным показателям в разрезе отраслей



Степень приверженности показателям корпоративного управления в разрезе отраслей



Оценка приверженности портфельных компаний социальным показателям в разрезе отраслей составил:

- Средний балл по всем отраслям – 1,8;
- Наиболее высокий балл приверженности наблюдается в сфере образования (2,37);
- Наименьший балл приверженности зафиксирован в сфере медицинских услуг (0,96).

71% опрошенных портфельных компаний предоставили информацию о доле закупок у местных поставщиков. Из них 82% компаний приобретают 80% и более товаров, работ и услуг у отечественных поставщиков, что свидетельствует о высоком уровне локализации закупок и вкладе в развитие национальной экономики.

Оценка приверженности портфельных компаний показателям корпоративного управления в разрезе отраслей:

- Средний балл по всем отраслям – 1,25;
- Наиболее высокий балл приверженности наблюдается в сфере образования (2,29);
- Наименьший балл приверженности зафиксирован в отрасли медицинских услуг (0,27).

74% опрошенных портфельных компаний предоставили информацию о наличии иностранных топ-менеджеров. В 26% из них в составе высшего руководства присутствуют иностранные специалисты. Присутствие международных руководителей может способствовать повышению управленческой диверсификации, внедрению передового

В 74% портфельных компаний имеются установленные подходы к обеспечению охраны здоровья и безопасности работников, включая внутренние инструкции, регламенты или положения, закреплённые в общих корпоративных политиках.

71% опрошенных портфельных компаний раскрыли информацию о благотворительной деятельности, при этом более половины из них (55%) оказывают благотворительную или спонсорскую помощь. Это свидетельствует о растущем внимании к вопросам социальной ответственности.

опыта и укреплению практик корпоративного управления в соответствии с международными стандартами.

В 32% портфельных компаний имеются formalizованные подходы к противодействию коррупции, включая отдельные политики, внутренние инструкции либо положения, закреплённые в рамках общих корпоративных документов.

Средняя оценка опрошенных портфельных компаний по уровню приверженности ESG-показателям (управление ESG/устойчивым развитием, окружающая среда, социальные аспекты и корпоративное управление) составила 1,40. Этот показатель отражает общий уровень внедрения и управления ESG-практиками по ключевым направлениям устойчивого развития в портфельных компаниях.

Классификация инвестиционных проектов по категориям в зависимости от уровня экологических и социальных рисков

Кроме того, в 2024 году QIC классифицировала инвестиционные проекты по категориям в зависимости от уровня экологических и социальных рисков в соответствии с категориями «А», «В», «С», «ФП», согласно Политике устойчивого развития QIC.

Данное распределение проектов по категориям, с целью определения масштабов экспертизы экологических и социальных рисков, в дальнейшем позволит QIC реализовать комплекс процедур по управлению экологическими и социальными рисками проектов, а именно:

экспертиза экологических и социальных рисков, связанных с деятельностью получателей инвестиций, с целью оценки потенциальных рисков, а также определению мер по смягчению воздействий, необходимых для снижения любых выявленных экологических и социальных рисков;

мониторинг экологических и социальных показателей деятельности получателей инвестиций, с целью оценки существующих и возникающих экологических и социальных рисков, связанных с деятельностью получателя инвестиций на протяжении жизненного цикла проекта;

принятие решения по поддержке проектов Корпорацией;

принятие мер, в случае выявленных экологических и социальных проблем по итогам проведения мониторинга.

Итоговые данные портфельных компаний по экологическим, экономическим и социальным показателям⁵ за 2024 год

Экономические показатели	Итоговые результаты
Выручка (млрд тенге)	839,8
Уплачено налогов в бюджет (млрд тенге)	76,4
Количество созданных рабочих мест за 2024 год	1264
Кумулятивное количество созданных рабочих мест	7390
Выручка от экспорта (млрд тенге)	23,1

Экологические показатели	Итоговые результаты по потреблению	Доля портфельных компаний по раскрытию информации
Итоговый объем потребления энергии, электричество (кВт)	951 657 276,64	74%
Итоговый объем потребления энергии, отопление (Гкал)	24 762,29	19%
Итого валовых парниковых выбросов, тонны CO ₂ Область охвата 2 (электроэнергия, тепловая энергия)	949 367,39	74% - раскрытие по электричеству 19% - раскрытие по отоплению
Итоговый объем потребления бумаги, тонны	2 125,31	68%
Итоговый объем потребления воды, м ³	27 341 852	71%
Итоговый объем отходов, тонны (передано на вторичную переработку 127 309,43)	2 467 518,33	45%

Социальные показатели	Итоговые результаты по потреблению	Доля портфельных компаний по раскрытию информации
Средняя доля закупок у местных поставщиков (местное содержание)	85,3%	71%
Среднее соотношение стандартной заработной платы на начальном уровне у представителей двух полов	1,01	42%
Среднее соотношение стандартной заработной платы на начальном уровне к местной минимальной заработной плате в регионе	2,03	39%
Средняя доля (%) иностранных топ-менеджеров от общего количества топ-менеджеров	7,81%	74%
Среднее количество несчастных случаев/инцидентов на предприятиях	0,32	71%
Доля компаний, оказывающих благотворительность	55%	71%

⁵ В отчете использованы данные портфельных компаний, принявших участие в анкетировании и предоставивших информацию по соответствующим показателям. При этом отражены только те проекты, которые на момент подготовки Отчета уже введены в эксплуатацию.

Отчет об экологических показателях портфельных компаний за 2024 год

Портфельная компания	Объем потребления энергии: - электричество (кВт) - отопление и ГВС (Гкал)	Расчет валовых парниковых выбросов, тонны CO ₂ ⁶ Область охвата 2 (- от электроэнергии; - от тепловой энергии и подогрева воды)	Объем потребления бумаги, тонн	Объем потребления воды, м3	Отходы, в тоннах - из них, сдано на вторичную (повторную) переработку
Агропромышленный комплекс					
Компания А	7 852,64 кВт(электричество)	7,73	3	203 252	1 425
Компания В	810 768 кВт (электричество)	798,61	0,1	128 700	149 (передано на вторичную переработку 141,55)
Производство бумажной продукции					
Компания А	- ⁷	-	2001	36 436	103,50
Машиностроение					
Компания А	655 658 кВт (электричество) 1313 гКал (отопление)	1 281,32	2	2 274	114
Медицинские услуги					
Компания А	-	-	-	-	-
Компания В	-	-	-	-	-
Металлообработка					
Компания А	-	-	-	-	-
Образование					
Компания А	125 000 кВт (электричество) 580,5 гКал (отопление)	404,09	0,70	8 600	-
Производство продуктов питания и напитков					
Компания А	2 373 000 кВт (электричество)	2 337,41	-	127 000	23 000
Компания В	1 460 000 кВт (электричество)	1 438,10	-	350	18 580
Компания С	5 792 720 кВт (электричество)	5 705,83	-	-	-
Компания D	-	-	-	-	-
Компания Е	875 643 кВт (электричество)	862,51	0,01	-	-
Компания F	39 628 159 кВт(электричество) 129,91 гКал (отопление)	39 096,61	88	483 600	135 029,35 (передано на вторичную переработку 120 220,35)
Компания G	1 507 827 кВт (электричество)	1 485,21	10	5 400	10

Портфельная компания	Объем потребления энергии: - электричество (кВт) - отопление и ГВС (Гкал)	Расчет валовых парниковых выбросов, тонны CO ₂ ⁶ Область охвата 2 (- от электроэнергии; - от тепловой энергии и подогрева воды)	Объем потребления бумаги, тонн	Объем потребления воды, м3	Отходы, в тоннах - из них, сдано на вторичную (повторную) переработку
Промышленность строительных материалов					
Компания А	13 182 222 кВт (электричество)	12 984,49	1,56	54 996	-
Компания В	1 395 кВт (электричество)	1,37	-	66 001	-
Развлечения					
Компания А	786 000 кВт (электричество)	774,21	0	14 512	-
Компания В	200 000 кВт (электричество)	197	0,10	1 000	343,20
Компания С	6 905 688 кВт (электричество)	6 802,10	1	32 970	-
Транспорт и логистика					
Компания А	276 395 кВт (электричество) 13,88 гКал (отопление)	278,97	0,24	784	-
Компания В	29 714 000 кВт (электричество) 22 725 гКал (отопление)	40 267,19	13,24	582 783	37 536,29 (передано на вторичную переработку 36,49)
Компания С	-	-	-	-	-
Компания D	-	-	0,10	3 800	-
Компания Е	11 867 090 кВт (электричество)	11 689,08	0,68	43 343	2,99
Энергетика и электроснабжение					
Компания А	830 769 000 кВт (электричество)	818 307,47	0,75	25 539 651	2 251 196 (передано на вторичную переработку 6 911,04)
Компания В	-	-	-	-	-
Компания С	80 640 кВт (электричество)	79,43	0,01	-	-
Компания D	3 811 880 кВт (электричество)	3 754,70	0,12	300	21
Компания Е	33 000 кВт (электричество) 0,04 гКал (отопление)	32,52	2,00	100,00	-
Прочее					
Компания А	793 339 кВт (электричество)	781,44	0,70	6 000	8

⁶ Расчет выбросов CO₂ выполнен на основе утвержденной в 2025 году Методики по расчету выбросов парниковых газов Корпорации⁷ Следует отметить, что в отдельных случаях компаний, несмотря на участие в анкетировании, оставили некоторые вопросы без ответов, в связи с чем соответствующая информация в отчете отсутствует.

Отчет о социальных показателях портфельных компаний за 2024 год

Портфельная компания	Доля (%) закупок у местных поставщиков (местное содержание)	Соотношение стандартной заработной платы (зп) на начальном уровне у представителей двух полов (к = зп жен/зп мужчин)	Соотношение стандартной заработной платы (зп) на начальном уровне к местной минимальной заработной плате в регионе (к=стандарт. зп/ местная минимальная зп в регионе)	Доля (%) иностранных топ-менеджеров от общего количества топ-менеджеров	Несчастные случаи/ инциденты на предприятии	Благотворительная деятельность
Агропромышленный комплекс						
Компания А	65	1	1,10	0	0	нет
Компания В	95	1	-	1	0	да
Производство бумажной продукции						
Компания А	70	-	1,30	4	0	-
Машиностроение						
Компания А	-	-	4,20	-	0	да
Медицинские услуги						
Компания А	-	-	-	-	-	нет
Компания В	-	-	-	-	-	-
Металлообработка						
Компания А	80	1,18	1,09	0	0	нет
Образование						
Компания А	100	1	-	0	0	да
Производство продуктов питания и напитков						
Компания А	-	-	-	-	-	-
Компания В	-	-	-	-	-	-
Компания С	-	1	-	50	0	нет
Компания D	100	-	1,75	0	0	нет
Компания Е	-	1	-	-	-	да
Компания F	70	1	-	100	-	-
Компания G	100	-	-	0	0	нет
Промышленность строительных материалов						
Компания А	30	-	1,20	0	0	-
Компания В	100	1	-	0	0	нет

Портфельная компания	Доля (%) закупок у местных поставщиков (местное содержание)	Соотношение стандартной заработной платы (зп) на начальном уровне у представителей двух полов (к = зп жен/ зп мужчин)	Соотношение стандартной заработной платы (зп) на начальном уровне к местной минимальной заработной плате в регионе (к=стандарт. зп/ местная минимальная зп в регионе)	Доля (%) иностранных топ-менеджеров от общего количества топ-менеджеров	Несчастные случаи/ инциденты на предприятии	Благотворительная деятельность
Развлечения						
Компания А	95	1	-	0	0	да
Компания В	-	-	-	-	-	-
Компания С	95	-	-	17	0	да
Транспорт и логистика						
Компания А	50	1	-	0	0	да
Компания В	92,8	1	3,66	0	4	да
Компания С	100	-	-	-	-	нет
Компания D	60	1	-	0	0	нет
Компания Е	95	-	0,42	0	0	нет
Энергетика и электроснабжение						
Компания А	99,8	1	1,50	7,7	3	да
Компания В	99	-	1,66	0	0	да
Компания С	100	-	-	0	-	-
Компания D	100	-	-	0	0	-
Компания Е	-	-	3,00	0	0	да
Прочие						
Компания А	80	-	3,52	0	0	да

Информация портфельных компаний по внутренним нормативным документам и обучению

Портфельная компания	Антикоррупционная политика	Антидискриминационная политика	Кодекс деловой этики	Политика в области охраны здоровья и безопасности	Ответственная политика закупок
Агропромышленный комплекс					
Компания А	○	○	●	○	○
Компания В	○	○	●	●	●
Производство бумажной продукции					
Компания А	○	○	○	●	○
Машиностроение					
Компания А	○	○	●	●	●
Медицинские услуги					
Компания А	○	○	○	○	○
Компания В	○	○	○	○	○
Металлообработка					
Компания А	○	○	○	●	○
Образование					
Компания А	●	●	●	●	●
Производство продуктов питания и напитков					
Компания А	○	○	○	●	○
Компания В	○	○	○	●	○
Компания С	○	○	○	●	●
Компания Д	○	○	○	●	○
Компания Е	○	○	○	●	○
Компания F	●	●	●	○	●
Компания G	○	○	●	●	○
Промышленность строительных материалов					
Компания А	○	○	○	○	○
Компания В	○	○	○	○	○
Развлечения					
Компания А	○	○	●	●	●
Компания В	○	○	○	○	○
Компания С	○	●	●	●	●

Портфельная компания	Антикоррупционная политика	Антидискриминационная политика	Кодекс деловой этики	Политика в области охраны здоровья и безопасности	Ответственная политика закупок
Транспорт и логистика					
Компания А	●	●	○	●	●
Компания В	●	●	●	●	●
Компания С	●	○	●	●	●
Компания D	○	●	●	●	●
Компания Е	○	○	○	●	●
Энергетика и электроснабжение					
Компания А	●	●	●	●	●
Компания В	●	●	●	●	●
Компания С	●	○	●	●	●
Компания D	○	○	○	○	○
Компания Е	●	○	●	●	●
Прочие					
Компания А	●	●	●	●	●

● Имеются формализованные подходы (отдельные политики, внутренние инструкции или положения в составе корпоративных документов)

○ Подходы не формализованы/отсутствуют

5.5 - Социальная составляющая устойчивого развития

Основополагающим принципом деятельности QIC является защита и соблюдение прав человека. Права человека закреплены в национальном и в международном законодательстве, а также во внутренних нормативных документах QIC:

- Трудовой кодекс РК;
- Кодекс деловой этики QIC;
- декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда»;
- Всеобщая декларация прав человека;
- Принципы Глобального договора ООН.

Руководствуясь законодательством Республики Казахстан в области труда и трудовых отношений, конвенциями Международной организации труда, Корпорация соблюдает следующие принципы, касающиеся основополагающих прав:

- свободу объединения и единственное признание права на ведение коллективных переговоров;
- отсутствие всех форм принудительного или обязательного труда;
- запрет детского труда;
- недопущение дискриминации в области труда и занятий.

QIC соблюдает стандарты по вопросам заработной платы, продолжительности рабочего дня и условий труда, вознаграждения трудящихся за труд, социального страхования, предоставление оплачиваемого отпуска, охраны труда и прочие.

В отчетном периоде жалоб, поданных на QIC, за нарушения практики трудовых отношений не было, при этом в случае наличия таких жалоб для предварительного обсуждения и медиации споров внедрены внутренние инструменты (Омбудсмен и Комплаенс).

Корпорация не допускает дискриминации и стремится к обеспечению равных возможностей для мужчин и женщин, придерживаясь равного подхода к оплате труда. Не ограничивает права работников на создание или присоединение к общественным организациям, представляющих их интересы. Работники QIC могут заниматься любой образовательной, благотворительной или общественной деятельностью, если она не влияет на исполнение должностных обязанностей, а также не наносит вред QIC. За отчетный период в QIC случаев дискриминации по каким-либо признакам не выявлено.

На конец 2024 года, в рамках социального партнерства, коллективный договор между QIC и работниками не заключался, так как ни одна из сторон не инициировала проведение коллективных переговоров⁸.

QIC в рамках своей деятельности руководствуется принципом предоставления равных возможностей для всех работников при найме на работу, оплате труда, оценке, развитии, предоставлении доступа к обучению, повышении в должности, увольнении.

В силу определенных причин в QIC могут быть изменены условия труда работников, в части: оплаты труда, нормирования труда, выполнения трудовых обязанностей, режима рабочего времени и времени отдыха, порядок совмещения должностей, выполнения обязанностей временно отсутствующего работника, безопасности и охраны труда, технические, производственно-бытовые условия, а также иные, по согласованию сторон, условия труда.

В таких случаях QIC письменно уведомляет работников о возможных изменениях условий труда работников в соответствии с трудовым договором, Трудовым кодексом Республики Казахстан. При изменении условий труда вносятся соответствующие дополнения и изменения в трудовой договор.

Система мотивации работников QIC создает условия для привлечения и удержания квалифицированного персонала посредством предоставления работникам конкурентоспособного материального вознаграждения и нематериального поощрения за труд.

⁸ Согласно п.2 ст.156 Трудового Кодекса РК коллективный договор заключается на добровольной основе по предложению одной из сторон.

**В целях построения целостной системы управления
эффективностью деятельности Корпорации утверждены:**

- ✓ система ключевых показателей эффективности деятельности QIC, направленная на эффективное планирование и организацию деятельности QIC, достижение его стратегических целей и стимулирование работников в зависимости от достигнутых результатов его деятельности;
- ✓ модели стратегических, управлеченческих и функциональных компетенций и методика их оценки, направленные на усовершенствование процессов подбора персонала и определение степени соответствия компетенций кандидатов требованиям к занимаемым должностям, а также выявление потенциала у работников Корпорации, определение потребностей в обучении, развитии и карьерном продвижении.

Действующие системы оплаты труда предусматривают установление должностных окладов с учетом квалификации и деловых качеств, доплаты и надбавки за совмещение должностей, вознаграждение по итогам работы за год для руководства компании и единовременное премирование за разработку и внедрение мероприятий, направленных на экономию затрат, повышение доходности, а также внедрение инноваций и предложений по улучшению рабочих процессов.

Система оплаты труда работников нацелена на повышение производительности труда, мотивацию работников и другие показатели эффективности производства.

Корпорация стремится поддерживать высококонкурентный уровень заработной платы на рынке труда, чтобы обеспечить справедливую оплату труда для своих работников.

Для обеспечения единых принципов управления эффективностью деятельности работников и прозрачности критериев для поощрения и премирования работников на периодической основе проводится оценка эффективности всего персонала, за исключением работников находящихся на испытательном сроке и работниц, находящихся в отпуске по беременности и родам или по уходу за ребенком.

В 2024 году количество открытых вакансий в Корпорации составило 18, из них 16 вакансий на административные должности и 2 вакансии на управленческие и руководящие должности. 33,4% вакансий закрыты внутренними кандидатами, 66,6% вакансий закрыты внешними кандидатами.

Основной целью отбора кандидатов является содействие достижению стратегических целей QIC посредством внедрения лучших практик в области управления персоналом в части привлечения для работы квалифицированных кандидатов для занятия вакантных должностей. Приоритетными остаются такие задачи как создание эффективной системы управления человеческими ресурсами. Персонал рассматривается как важный ресурс, а роль профессионализма работников играет важное значение в эффективной работе Корпорации.

В соответствии с Положением о наборе, отборе, найме и адаптации персонала QIC, утвержденного решением Правления Корпорации от 7 апреля 2015 года, при возникновении вакантных должностей, в первую очередь проводится внутренний конкурс среди работников Группы компаний, а также работников сектора аутсорсинга. Затем объявляется внешний конкурс. Информация о поиске внешних кандидатов в обязательном порядке публикуется на сайте Корпорации, в QSamruk и LinkedIn, заявки принимаются посредством электронной почты.



5.1. О работниках

76
человек¹⁰ Среднесписочная численность работников Корпорации за 2024 год

88
человек Среднесписочная численность работников по Группе компаний за 2024 год

На 31 декабря 2024 года списочная численность работников QIC составила – 74, по Группе компаний – 86 человек.

⁹ Среднесписочная численность представляет собой среднюю численность работников компании за отчетный период.

¹⁰ Количество включает работников, оформивших отпуск по уходу за ребенком.

Динамика среднесписочной численности персонала на 2022-2024 годы

Наименование организации	2022	2023	2024
QIC	68	72	76
BVF	12	12	12
Итого по группе компаний	80	84	88

Гендерная структура по Группе компаний на 31 декабря 2024 года

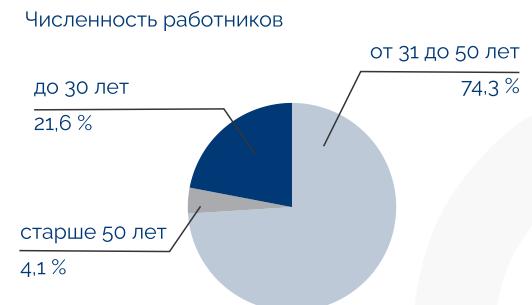
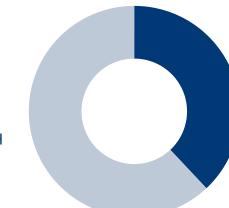
Категория работников	QIC		BVF	
	муж	жен	муж	жен
Руководители высшего звена чел.	4	0	3	0
Руководители среднего звена, чел.	13	9	3	1
Работники	11	37	3	2
Итого по группе компаний	28	46	9	3

Структура персонала QIC в разбивке по полу и возрасту на 31 декабря 2024 года

Возраст	жен	муж	Всего
до 30 лет	12	4	16
от 30 до 50 лет	31	24	55
свыше 50 лет	3	-	3

62,2%
Доля женщин

37,8%
Доля мужчин



Средний возраст работников по Корпорации на конец 2024 года составил 37 лет.

В 2024 году добровольная текучесть кадров по Группе компаний составила 1,1%.

Текущесть кадров по QIC в разбивке по возрасту и полу за 2024 год

Наименование организации	Гендерные группы		Возрастные группы		
	муж	жен	до 30 лет	от 30 до 50 лет	свыше 50 лет
QIC	1	0	0	1	0

В 2024 году в Корпорации было принято 18 новых работников. Большинство из них относятся к возрастной группе от 26 до 50 лет. По сравнению с 2023 годом количество вновь нанятых сотрудников сократилось на 55%.

Работники, нанятые в 2024 году, в разбивке по возрасту и полу

	Всего	до 30 лет	от 30 до 50 лет	свыше 50 лет
Всего нанятых работников, чел.	18	4	14	0
Мужчины	10	2	8	0
Женщины	8	2	6	0

В 2024 году доля высшего руководства, нанятых из числа представителей местного сообщества, составила 100%.

На конец отчетного периода в QIC численность работников направляющей стороны, привлечённых через аутсорсинг и аутстаффинг, составила 25 человек, в АО «Baiterek Venture Fund» 15 человек. Привлечённые специалисты выполняли работы следующего характера: сопровождение международного сотрудничества, экономическое планирование, казначейские операции, внутренний аудит, развитие корпоративных систем, управление рисками и вопросы безопасности.

5.2. Социальная поддержка, здоровье и безопасность

Социальная поддержка оказывается работникам QIC с целью создания благоприятных условий для эффективной работы, а также для удержания и привлечения высококвалифицированных работников.

29 января 2018 года решением Правления QIC (протокол № 01/18) утверждены Правила оказания социальной поддержки работникам Корпорации, которые определяют виды, условия и порядок оказания социальной поддержки работникам Корпорации в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними нормативными документами QIC.

Социальная политика включает в себя программы и мероприятия, направленные на решение наиболее актуальных задач социального развития коллектива, улучшение условий труда, обеспечение социальной защиты работников, организацию их отдыха и медицинского обслуживания.

Своей главной задачей в области социальной политики Корпорация считает создание условий для эффективной работы работников, их профессионального роста, обеспечение возможностей для достойного заработка и развитие культуры производства.

В Корпорации предусмотрены следующие виды социальной поддержки:



материальная помощь на оздоровление при предоставлении ежегодного отпуска, оплачиваемые отпуска к значимым событиям (вступление в брак, смерть члена семьи);



страхование сотрудников от несчастных случаев в рабочее время и приобретения профессиональных заболеваний;



материальная помощь в связи с отпуском по беременности и родам, отпуском, усыновившим (удочерившим) новорожденного ребенка (новорожденных детей);



материальная помощь в связи с рождением ребенка/усыновлением или удочерением детей;



материальная помощь в связи с лечением/операцией работника или лиц, являющихся членами его семьи;



квартальные премии работникам, годовое вознаграждение членам Правления при достижении ключевых показателей деятельности.

При этом, как в лучших мировых практиках, руководящим работникам утверждаются показатели, связанные с экономическими, экологическими и социальными задачами. Сумма средств на оказание социальной поддержки, предусмотренной Правилами, включается в ежегодно утверждаемый бюджет Корпорации.

Медицинским страхованием за счет средств, предусмотренных в бюджете QIC, обеспечиваются работники и члены их семей в соответствии с программой добровольного медицинского страхования. Средства на медицинское страхование расходуются на случай болезни работника в соответствии с договорами, заключенными в установленном законодательством Республики Казахстан порядке со страховыми организациями, либо по договорам на медицинское обслуживание с медицинскими организациями. При этом расходы на медицинское страхование на одного работника не должны превышать 100 МРП на соответствующий финансовый год.

Информация об отпусках по беременности и родам, а также по уходу за ребенком в 2024 году

Показатель	итого, чел.	в том числе	
		Мужчины	Женщины
Количество работников, оформивших отпуск по беременности и родам, а также отпуск по уходу за ребенком в 2024 году	2	0	2
Количество работников, вернувшихся из отпуска по беременности и родам, а также отпуска по уходу за ребенком в 2024 году	1	0	1

Здоровье и безопасность на рабочем месте

Безусловным приоритетом для Корпорации и ее дочерних организаций является обеспечение безопасности и охраны труда в строгом соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, международных и национальных стандартов, внутренних документов QIC в данной области. QIC стремится неукоснительно соблюдать национальные и международные требования и постоянно повышать уровень управления охраной труда.

В 2023 году получены сертификаты:



по охране труда и безопасности

ISO 45001 №KZ.Q.01.0970.C23.02969;

по экологическому менеджменту

ISO 14001 №KZ.Q.01.0970.C23.

В рамках имеющихся сертификатов систем менеджмента в октябре 2024 года проведен аудит по подтверждению соответствия системам менеджмента. По результатам аудита получено положительное заключение.

Благодаря слаженной работе всех структурных подразделений, травмы и несчастные случаи отсутствовали в 2024 году.

В целях повышения квалификации работников в вопросах безопасности и охраны труда, пожарной безопасности, электробезопасности работники ежегодно проходят обучение.

Механизмы обращения в Корпорации

Для профилактики соблюдения прав работников QIC имеются конфиденциальные и доступные средства информирования обо всех фактах противоправных действий.

Работники, в случае возникновения сомнений в правомерности действий других работников или иных лиц, могут сообщить об этом руководству, своему непосредственному руководителю и в Антикоррупционную комплаенс-службу.

По фактам или возможным случаям коррупции и мошенничества, а также другим противоправным действий в Корпорации и ее дочерних организаций

можно обратиться в Антикоррупционную комплаенс-службу по телефону + 7 (7172) 907 740, на электронный адрес compliance@qic.kz, а также заполнив форму на сайте <https://qic.kz/ru/onas/nashpodkhod/komplaens>.

По вопросам нарушения прав и законных интересов работников, содействия разрешения трудовых споров и конфликтных ситуациях все работники вправе обратиться к Омбудсмену по телефону + 7 (7172) 907 817, а также на электронный адрес ombudsmen@baiterek.gov.kz.



Благотворительность

В 2024 году были реализованы следующие проекты по благотворительности:



АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» и РГП «Научно-производственный центр трансфузиологии» организован «День донора», в ходе которого работники Корпорации сдали кровь в благотворительных целях;



Работники Корпорации участвовали в благотворительном забеге «Жүргімнің жеңімпазы» («Ты - Чемпион моего сердца»), объединивший 4200 участников. Все средства, собранные в ходе забега, направлены на реализацию и финансирование проектов в рамках меморандума между Фондом Heart Center Foundation и Республиканским центром по координации трансплантации и высокотехнологичных медицинских услуг;



Оказана благотворительная помощь малоимущим семьям ко Дню знаний путем приобретения школьных принадлежностей и одежды. Цель акции – оказание материальной и иной помощи обучающимся из числа малообеспеченных, многодетных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в период подготовки к началу учебного года;



Работники Корпорации участвовали в благотворительной акции «Капелька надежды для Даурена» в поддержку общественного фонда «Аяла», оказывающего помощь детям с инвалидностью;



Работники Корпорации активно участвовали в конкурсе «Очистим мир от пластика», который был призван на повышение уровня экологической культуры, осознание своей социальной значимости посредством помощи нуждающимся. Собранные пластиковые крышки в целях благотворительности были переданы в Союз родителей одаренных детей.



Вместе с тем работники Корпорации активно вовлечены в реализацию целей устойчивого развития. На регулярной основе они участвуют в раздельном сборе отходов, сдавая пластиковые бутылки и батарейки на переработку, а также по возможности передают одежду, обувь и постельное бельё в благотворительный магазин Likekomek.



Также, к национальному празднику Наурыз Мейрамы и ко Дню финансистов были организованы ярмарки и праздничные мероприятия для работников Группы компаний.

5.3. Разнообразие и равные возможности

Корпорация в своей деятельности стремится обеспечить позитивную и инклюзивную рабочую среду, где люди ценятся за навыки и опыт, которые они привносят в свою работу. Поддержание многообразия и инклюзивности среди работников является ключом к успеху развития QIC.

Приветствуя различия и различные точки зрения, QIC создает более богатый профессиональный опыт в компании и улучшает способность компании разрабатывать инновационные идеи и концепции, а также принимать более обоснованные инвестиционные решения.

В QIC не допускается ограничение работников в трудовых правах и свободах или получение каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, языка, религиозных, политических и других убеждений, гражданства, национального или социального происхождения, ограниченных возможностей, имущественного, семейного, социального и должностного положения, других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников.

QIC в рамках своей деятельности руководствуется принципом предоставления равных возможностей для всех работников при найме на работу, оплате труда, оценке, развитии, предоставлении доступа к обучению, повышении в должности, увольнении.

За отчетный период в QIC случаев дискриминации по каким-либо признакам не выявлено.

Так, отношение базовой ставки вознаграждения женщин к базовой ставке вознаграждения мужчин для каждой категории работников QIC по состоянию на 31 декабря 2024 года:

Категория работников	QIC жен:муж
Члены Правления	-12
Управляющие директора	-
Директоры	1:1
Главные менеджеры	1:1,06

¹² расчет невозможен из-за отсутствия женщин в соответствующей категории на отчетную дату

Наименование показателя	Соотношение
Оклад самого высокооплачиваемого работника QIC/Оклад медианного работника QIC	4.42:1,0

Вознаграждение руководства по сравнению с вознаграждением работников по состоянию на 31 декабря 2024 года

5.4. Обучение и образование

Потребности в обучении, повышении квалификации персонала зависят от внутренних и внешних факторов: изменение стратегических задач, изменение законодательства, введение новых программ, профессиональный рост и развитие работников, постановка перед ними новых задач и целей и т.д.

В Корпорации был утвержден план обучения и профессионального развития работников QIC на 2024 год.

Количество обучающих мероприятий в системе обучения и повышения квалификаций в 2024 году в соответствии с утвержденным планом обучения в Корпорации составило 23, из них

- ◆ семинары, тренинги, курсы – **16**
- ◆ форумы – **3**
- ◆ профессиональные сертификации – **2**
- ◆ языковые курсы – **2**

Всего на развивающие мероприятия в 2024 году было потрачено 845 часов. Общее количество участников – 70 человек. В среднем на 1 участника приходилось 12,1 часов обучения.

Среди участников мероприятий:

- ◆ **4** руководителя высшего звена
- ◆ **22** руководителя среднего звена (в том числе женщин – **9**)

Основные тематики реализуемых программ обучения и повышения квалификации работников: обучение по пожарно-техническому минимуму, охране труда и технике безопасности на предприятиях, экономике и финансам, вопросам личностного и делового развития, комплаенсу, управлению проектами, а также в области устойчивого развития.

Кадровый резерв и преемственность

По состоянию на 31 декабря 2024 года в Едином кадровом резерве (далее – ЕКР) АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» числятся 5 работников QIC.

27 декабря 2024 года состоялась встреча с членом Совета директоров Корпорации с резервистами Единого кадрового резерва QIC. В ходе встречи резервисты ЕКР поделились о проделанной работе по индивидуальному плану развития резервистов (далее – ИПРР) за 2024 год.

Резервисты, вступившие в состав ЕКР в 2024 году, поделились о прохождении отборочных этапов ЕКР и рассказали о планах развития на 2025 год:

- о компетенциях, которые необходимо развить по итогам процедуры оценки и в соответствии с бизнес-задачами структурного подразделения;
- о планируемых мероприятиях в рамках ИПРР на 2025 год;
- об ожидаемых результатах;
- о развитии и применении инструментов стратегического анализа и планирования в части числовых показателей.

Оценка работников

С целью обеспечения единых принципов управления эффективностью деятельности работников, а также прозрачных критериев для поощрения и премирования работников на периодической основе проводится комплексная оценка эффективности деятельности работников.

В рамках комплексной оценки эффективности деятельности работников рассматривается общая результативность работника за отчетный год и уровень его личностно-деловых компетенций. Результаты распределяются по итогам комплексной оценки по 20-клеточной матрице. По результатам оценки не выплачивается премия, но результаты оценки влияют на решения о дальнейшей мотивации и стимулировании работника (обучение, продвижение и т.д.).

6. Приложения

6.1. Указатель содержания GRI Content Index

Заявление об использовании

QIC подготовил Отчет в соответствии со стандартами GRI, за период с 1 января по 31 декабря 2024 года.

Показатель	Наименование показателя	Раздел и страница в Отчете/ комментарий
GRI 1: Основы 2021		
GRI 2: Общие раскрытия 2021		
2-1	Подробная информация об организации	Об Обществе, стр. 12-13
2-2	Периметр отчетности	Об отчете, стр. 8
2-3	Отчетный период, периодичность и контактная информация	Об отчете, стр. 8, Контактная информация, стр. 100-101
2-4	Уточнение информации	Об отчете, стр. 8
2-5	Внешнее заверение отчетности	Об отчете, стр. 8
2-6	Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях	Об Обществе, стр. 12-13
2-7	Штатные работники организации	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 86-93
2-8	Работники, не являющиеся штатными работниками	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 86-93
2-9	Структура и состав корпоративного управления	Корпоративное управление, стр. 40-55
2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа	Корпоративное управление, стр. 42-46
2-11	Председатель высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление, стр. 43-44
2-12	Роль высшего руководящего органа корпоративного управления в надзоре за управление воздействием на экономику, окружающую среду и людей	Корпоративное управление, стр. 42-51
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействием на экономику, окружающую среду и людей	Корпоративное управление, стр. 42-51
2-14	Роль высшего руководящего органа корпоративного управления в утверждении отчетности в области устойчивого развития	Корпоративное управление, стр. 48
2-15	Конфликт интересов	Корпоративное управление, стр. 50
2-16	Информирование о критически важных проблемах	Корпоративное управление, стр. 49
2-17	Коллективные знания высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление, стр. 49
2-18	Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление, стр. 51
2-19	Политика вознаграждения	Корпоративное управление, стр. 52
2-20	Порядок определения вознаграждения	Корпоративное управление, стр. 52

Показатель	Наименование показателя	Раздел и страница в Отчете/ комментарий
2-21	Годовой общий коэффициент вознаграждения	Корпоративное управление, стр. 52. Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 92
2-22	Заявление о стратегии в области устойчивого развития	Обращение Председателя Совета директоров, стр. 4-5. Обращение Председателя Правления, стр. 6-7
2-23	Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	Устойчивое развитие, стр. 14-20
2-24	Внедрение в деятельность организации обязательств, закрепленных в ее внутренних документах	Устойчивое развитие, стр. 14-20
2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 90
2-27	Соблюдение законодательства	Корпоративное управление, стр. 53
2-28	Членство в ассоциациях	Партнерство в интересах устойчивого развития, стр. 37-39
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 32-36
2-30	Коллективные договоры	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 83
Существенные темы		
GRI 3: Существенные темы 2021		
3-1	Порядок определения существенных тем	Об отчете, стр. 8
3-2	Перечень существенных тем	Об отчете, стр. 9-10
3-3	Управление существенными темами	Подход в области менеджмента представлен в Отчете в рамках раскрытия сведений по каждой существенной теме
Категория: Экономическая		
GRI 201: Экономическая результативность 2016		
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Экономическая составляющая устойчивого развития, стр. 60-61
GRI 202: Присутствие на рынках 2016		
202-2	Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 86-87
GRI 204: Практика закупок 2016		
204-1	Доля затрат местных поставщиков	Корпоративное управление, стр. 31-32
GRI 205: Противодействие коррупции 2016		
205-1	Общее количество и процент производственных операций, оцененных с точки зрения рисков появления коррупции, и идентификация случаев возникновения значительных рисков	Корпоративное управление, стр. 53
205-2	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучения им	Корпоративное управление, стр. 54-55
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые меры	Корпоративное управление, стр. 54-55
GRI 206: Антиконкурентное поведение 2016		
206-1	Судебные иски за антиконкурентное поведение, антитрастовую практику, монополистическую практику и полученный при этом доход	Корпоративное управление, стр. 55
Категория: Экологическая		
GRI 302: Энергия 2016		
302-1	Потребление энергии внутри организации	Экологическая составляющая устойчивого развития, стр. 56-58
302-4	Снижение энергопотребления	Экологическая составляющая устойчивого развития, стр. 56-58, Устойчивое развитие стр. 18-19

Показатель	Наименование показателя	Раздел и страница в Отчете/ комментарий
GRI 303: Вода и сточные воды 2018		
303-1	Взаимодействие с общими водными ресурсами	Экологическая составляющая устойчивого развития, стр. 56-58, Устойчивое развитие стр. 18-19
303-2	Управление воздействиями, связанными с водоотведением	Экологическая составляющая устойчивого развития, стр. 56-58, Устойчивое развитие стр. 18-19
303-4	Сброс воды	Экологическая составляющая устойчивого развития, стр. 56-58, Устойчивое развитие стр. 18-19
303-5	Водопотребление	Экологическая составляющая устойчивого развития, стр. 56-58, Устойчивое развитие стр. 18-19
GRI 305: Выбросы 2016		
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Экологическая составляющая устойчивого развития, стр. 56-58
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Экологическая составляющая устойчивого развития, стр. 56-58
305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)	Экологическая составляющая устойчивого развития, стр. 56-58
GRI 306: Отходы 2020		
306-1	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	Экологическая составляющая устойчивого развития, стр. 56-58
306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Экологическая составляющая устойчивого развития, стр. 56-58, Устойчивое развитие стр. 18-19
GRI 308: Экологическая оценка поставщиков 2016		
308-2	Воздействия, меры и корректирующие действия в цепочке поставок	Корпоративное управление, стр. 53
Категория: Социальная		
GRI 401: Оплата труда и трудовые отношения 2016		
401-1	Наем новых работников и текучесть работников	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 86-87
401-2	Льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 88-89
401-3	Отпуск по уходу за ребенком	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 88-89
GRI 402: Отношения между сотрудниками и руководством 2016		
402-1	Минимальный срок уведомления об изменениях в деятельности организации	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 82-85
GRI 403: Безопасность и здоровье на рабочем месте 2018		
403-1	Система управления охраной труда и техника безопасности на рабочем месте	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 88-90
403-2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей, расследование несчастных случаев, связанных с реализацией этих рисков	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 88-90
403-3	Деятельность по охране труда на производстве	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 88-90
403-4	Участие, консультирование и доведение до сведения работников вопросов охраны труда и техники безопасности на рабочем месте	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 88-90
403-5	Обучение работников по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 88-90
403-6	Профилактика и охрана здоровья работников	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 88-90
403-7	Предотвращение и смягчение воздействий на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с деловыми отношениями	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 88-90
403-8	Работники, на которых распространяются требования системы управления охраной труда и промышленной безопасностью	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 88-90
403-9	Производственные травмы	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 88-90

Показатель	Наименование показателя	Раздел и страница в Отчете/ комментарий
GRI 404: Обучение и образование 2016		
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 92-93
404-2	Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 92-93
404-3	Доля работников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 92-93
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016		
405-1	Разнообразие органов корпоративного управления и работников	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 92
405-2	Соотношение базовой заработной платы и вознаграждений мужчин и женщин	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 92
GRI 406: Недопущение дискриминации 2016		
406-1	Количество установленных случаев дискриминации и предпринятые действия	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 92
GRI 407: Свобода ассоциации и коллективные переговоры 2016		
407-1	Оценка поставщиков по этим критериям	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 82-85
GRI 418: Конфиденциальность клиента 2016		
418-1	Обоснованные жалобы на нарушения конфиденциальности клиента и потери данных клиента	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 32

6.2. Контактная информация

Акционерное общество «Qazaqstan Investment Corporation»

Адрес: город Астана, Z05T3E2, проспект Мангилик Ел, здание 55А

Телефон: +7 (7172) 554-222 (вн. 100)

Электронная почта: info@qic.kz

Веб-сайт: <https://qic.kz/ru/>

Ниже представлены контакты, по которым можно запросить дополнительную информацию по вопросам, отраженным в Отчете, а также для обратной связи:

По вопросам устойчивого развития

Департамент корпоративного развития и международного сотрудничества:

Телефон: + 7 (7172) 554-222 (вн. 141), электронная почта: a.bekzhanov@qic.kz

Дата выхода отчета: июнь 2025 года

Предыдущий Отчет об устойчивом развитии был опубликован в сентябре 2024 года.